



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3318

DEL 27/09/2024

OGGETTO: PERFORMANCE ANNUALE 2023 – LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO AL PERSONALE DIPENDENTE DI AMBITO COMPARTO NELLA MENSILITÀ DI AGOSTO 2024.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Performance Annuale 2023 – Liquidazione e pagamento al personale dipendente di ambito Comparto nella mensilità di Agosto 2024

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

Ritenuto di dover corrispondere al personale dipendente di ambito Comparto la retribuzione premiante relativa all'anno 2023, in coerenza con il ciclo performance completato presso l'ASL Pescara per la medesima annualità;

Rappresentato nello specifico quanto segue:

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 858 del 20/05/2024 avente ad oggetto "Adozione Fondi Contrattuali - consuntivi anno 2023 e preventivi anno 2024";

Visto l'Accordo con le OO.SS. e la RSU di riferimento siglato in via definitiva in data 31/07/2024 a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, con il quale le parti hanno destinato le somme disponibili per l'erogazione della performance 2023 pari ad € 1.818.398,84;

Dato atto dell'applicazione dell'art.1 comma 236 della L. n.208/2015 ai fini della decurtazione dei fondi di cui alla contrattazione integrativa aziendale a valere sull'esercizio 2016 come da certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale giusto verbale, seduta n.48 del 18/06/2018, ai sensi della circolare MEF n.12/2016 e parere deliberato dalla Corte dei Conti SRC Lombardia – 367/2016/PAR del 14/12/2016;

Richiamata la deliberazione n. 120/2016/PAR della Corte dei Conti sezione controllo della Regione Abruzzo in cui è confermata l'esattezza del metodo adottato ai fini dell'applicazione del comma 456 art. 1 L. 147/2013;

Dato atto:

- che l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

- che la determinazione dei fondi per l'anno 2023, di cui alla menzionata Deliberazione del Direttore Generale n. 858 del 20/05/2024, è avvenuta nel rispetto della norma contenuta all'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 dianzi richiamato;

- Visto il Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente come da delibera del D.G. n. 1199 del 04/12/2012;

Visto il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 28 giugno 2024, nel quale è attestata la performance organizzativa per tutti i CdR della Asl per l'anno 2023, conformemente al Sistema

aziendale per la misura e valutazione delle performance adottato dall'azienda con deliberazione n. 814 del 24/07/2012;

Acquisiti tutti i livelli di performance individuale del personale dipendente, di ruolo e non di ruolo avente diritto all'incentivo anno 2023, formulati da parte dei relativi dirigenti responsabili;

Sentito il dirigente responsabile della UOC Bilancio-Servizio Economico Finanziario per la conferma della disponibilità in bilancio delle somme per l'erogazione della Performance per il personale del Comparto;

Visto il verbale del Collegio Sindacale n. 12 del 26/07/2024, con il quale il Collegio Sindacale esprime il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria sull'ipotesi di contrattazione integrativa riferita all'anno 2023 per il personale di ambito Comparto ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

Visto l'invio effettuato all'ARAN il 01/08/2024 del Verbale di approvazione definitiva del CIA, corredato del parere del Collegio Sindacale, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico - Finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, assunto al numero di Registrazione ID ARAN come segue:

- Registrazione ID 5263965 ASL Personale non dirigente;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1099 del 01/07/2024 avente ad oggetto "Relazione sulla Performance 2023";

Acquisito il Documento di validazione della relazione sulla performance anno 2023 in data 28/06/2024 da parte del competente OIV;

Verificato l'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei documenti di cui all'art. 10 comma 8 lettere a) e b) del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Asl di Pescara, www.ausl.pe.it, in merito al Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione, nonché al Piano ed alla Relazione sulla Performance;

Per tutto quanto sopra premesso e considerato:

DATO ATTO

- di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

il Direttore Dott. Giuseppe BARILE

- Visto il D.lgs. n. 502/1992;
- Visto il D.lgs. n. 165/2001;
- Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Dott. Giuseppe Barile ai sensi dell'art.5 della legge 241/90;

DETERMINA

per quanto premesso e considerato in narrativa

- 1) DI ATTRIBUIRE al personale dipendente, di ruolo e non di ruolo di ambito Comparto avente diritto alla produttività collettiva anno 2023, la somma pari ad € 1.789.139,30 a titolo di Performance per l'anno 2023;
- 2) DI PROCEDERE alla liquidazione delle suddette somme in conformità al vigente Protocollo Applicativo del Sistema Premiante nonché all'Accordo Sindacale siglato in via definitiva il

giorno 31/07/2024

- 3) DI DISPORRE che i residui generati dal parziale raggiungimento degli obiettivi di budget dell'anno di riferimento pari ad € 10.860,70, come risultante dal processo di verifica condotto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi della circolare Aran Prot. 18248/2015 costituiscono economia di bilancio;
- 4) DI DARE ATTO che l'uscita finanziaria derivante dal combinato disposto sub 2 e sub 3 è pari ad € 1.789.139,30 è così composta, fatti salvi eventuali ulteriori conguagli futuri, per produttività collettiva anno 2023 come da conteggi sviluppati nei prospetti allegati:

	Performance	Contributi P.	IRAP	Tot
Area Comparto	€ 1.789.139,30	€ 425.815,15	€ 152.076,84	€ 2.367.031,29

- 5) DI DARE ATTO che le suddette somme siano imputate alla voce di conto 0205110204 (Debiti verso personale dipendente per fondi aziendali esercizi precedenti);
- 6) DI APPROVARE numero 29 pagine allegate al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
- 7) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.d;
- 8) DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Simonetta Pincione	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto: 0205110204 Anno : 2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 30/09/2024 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
