



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3338

DEL 01/10/2024

OGGETTO: DIPENDENTE DR. DE LUCA PEPPINO, OPERATORE TECNICO
SPECIALIZZATO - MATR. 19340 -. PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE OBBLIGATORIA
DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL
01/12/2024.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Dipendente Dr. **DE LUCA Peppino**, Operatore Tecnico Specializzato - matr. 19340 -. Presa d'atto della risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/12/2024.

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che:

- Il Dott. **DE LUCA Peppino**, nato a [omissis] il [omissis], dipendente dell'Azienda Sanitaria di Pescara, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compirà, in data [omissis], il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art.53 del D.P.R. n.761/1979 e della legge n.335 del 08.08.1995;
- All' art. 2, commi 4 e 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125/2013, viene dettata l'interpretazione autentica dell'art. 24, comma 4, secondo periodo del Decreto Lgs. n. 201/2011, confermativa di quella già precedentemente fornita dalla presidenza del Consiglio dei Ministri con Circolare n. 2 del 8 marzo 2012, intendendosi che, *per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia dallo stesso art. 24, comma 6 e ss e costituisce il limite non superabile al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione anticipata;*
- Dall'esame della documentazione acquisita in atti, si rileva che il Dott. **DE LUCA Peppino** ha maturato, alla data del 24/12/2021, i requisiti contributivi per il diritto a pensione anticipata e pertanto raggiungerà il limite massimo consentito per la permanenza in servizio alla data del [omissis] (compimento 65° anno d'età);
- Ne consegue che, con decorrenza dal 01/12/2024, occorre procedere alla risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente, così come disposto dall'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità, confermato dal CCNL 2019-2024 dello 02.11.2022;
- Alla data del 30/11/2024, l'anzianità contributiva, maturata dal Dr. DE LUCA Peppino, risulta essere la seguente:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	Giorni
Azienda Sanitaria Locale Pescara	dal 01/01/2000 al 30/11/2024	24	11	00
Riscatto Servizio Militare	n. 113 del 16/05/2007 e nota prot. 21540/4/2012	01	05	28
Ricongiunzione art. 2 L. 29/79	DT011200300013487/2003	19	07	09
TOTALE		46	00	07

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;

- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- l'art 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- l'art. 3 del C.C.N.L. 02.11.2022, Comparto Sanità;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;

RITENUTO di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale, da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici -, necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Paola Troiano, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, del Sig. **DE LUCA Peppino**, nato a [omissis] il [omissis], dipendente di questa Azienda Sanitaria Locale in qualità di Operatore Tecnico Specializzato - matr. 19340 -, con decorrenza dal **01/12/2024**, avendo lo stesso maturato i requisiti anagrafici e contributivi per il diritto a pensione;
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 s.m.i.;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paola Troiano	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 01/10/2024 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
