



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4156

DEL 28/11/2024

OGGETTO: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 3542 DEL 17/10/2024. REVOCA.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Determinazione dirigenziale n° 3542 del 17/10/2024. REVOCA.

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 283/TEP del 21/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta la prosecuzione del rapporto di lavoro, della Dr.ssa TRAFFICANTE Luana Antonella, Dirigente Medico, con incarico di Direttore di Struttura complessa denominata UOC Area Distrettuale Montana - codice identificativo n. 75735 -, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15-nonies del D.Lgs n. 502/1992, così come modificato dall'art. 22 della legge n. 183/2010 e, conseguentemente, il Suo mantenimento in servizio sino al compimento del 40° anno di servizio effettivo, precisamente al 30/11/2026;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 3542 del 17/10/2024 avente ad oggetto: "Dipendente Dr. TRAFFICANTE Luana Antonella, Dirigente Medico, con incarico di Direttore di Struttura complessa UOC Area Distrettuale Montana. Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per recesso, con decorrenza dal 01/12/2024 (u.g.l. 30.11.2024)";

VISTA l'allegata istanza, acquisita al protocollo aziendale, al n° 0107740/24 del 27/11/2024, con la quale la Dott.ssa Trafficante Luana Antonella ha formalizzato la volontà di revocare le precedenti dimissioni volontarie, intendendo proseguire nell'attività lavorativa;

PRESO ATTO che, in materia di revoca delle dimissioni precedentemente presentate dal dipendente, l'ARAN ha precisato che: *<<il rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 165 del 2001 è disciplinato, per quanto non previsto dal medesimo decreto, dal codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro, si fa osservare che le dimissioni del lavoratore, ai sensi dell'art. 2118 c.c., non costituiscono una proposta contrattuale cui deve seguire l'adesione della controparte, ma si configurano come un atto unilaterale recettizio. Pertanto, l'effetto risolutivo delle stesse sorge al momento in cui il datore di lavoro ne viene a conoscenza. Conseguentemente, come chiarito dalla Suprema Corte di Cassazione sez. lavoro nella sentenza n. 4391 del 2007, "l'eventuale successiva revoca non può eliminare l'effetto risolutivo già conseguito se non in forza del consenso dello stesso datore di lavoro."*

Da ciò si evince che la revoca delle dimissioni sarà possibile solo qualora l'amministrazione acconsenta e, a tal fine, non rileva che le dimissioni stesse vengano revocate prima della risoluzione del rapporto di lavoro, anche se ciò avviene durante il periodo di preavviso>> (orientamento applicativo M109);

DATO ATTO che, alla luce del quadro normativo sopra illustrato, l'Amministrazione ha la facoltà di concedere al dipendente l'esercizio del diritto di revoca o di ritiro delle dimissioni;

APPURATO che l'Amministrazione, udita per le vie brevi, ha espresso la volontà di accogliere la richiesta di revoca formulata dalla dipendente poiché la stessa, in un'ottica di buon andamento, efficienza ed efficacia dell'azione pubblica, consente di non inficiare il regolare funzionamento delle attività istituzionali dell'Ente;

RITENUTO pertanto, sulla base di quanto premesso, di accogliere l'istanza di revoca delle dimissioni volontarie della Dott.ssa Trafficante Luana Antonella - matr. n. 75735 - e, pertanto, di revocare la determinazione dirigenziale n. 3542/2024;

RICHIAMATI:

- Il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;

- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- l'art. 105, 1° comma lett. a) e comma 2, del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 19.12.2019;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;

**Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE**

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Paola Troiano, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

D E T E R M I N A

1. **DI ACCOGLIERE** l'istanza prodotta dalla Dott.ssa TRAFFICANTE Luana Antonella, matr. Dirigente Medico con incarico di Direttore di Struttura Complessa denominata UOC Area distrettuale Montana e, pertanto, di revocare la Determinazione Dirigenziale n° 3542 del 17/10/2024;
2. **DI DARE ATTO** che, per effetto di quanto sancito al precedente punto 1, non opera alcuna interruzione del rapporto di lavoro con la dipendente in argomento, con ripristino del termine di permanenza in servizio originariamente stabilito con Determinazione n. 283/TEP del 21/07/2022, precisamente il 30/11/2026;
3. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alla Dott.ssa TRAFFICANTE Luana Antonella, ai fini consequenziali in riferimento al posticipo della decorrenza del trattamento pensionistico, nonché all'obbligo correlato di restituzione immediata all'Ente Previdenziale di competenza, delle eventuali somme alla stessa accreditate, o che saranno accreditate, a titolo di spettanze di periodi pensionabili non corrispondenti all'effettiva decorrenza del collocamento in quiescenza come sopra determinata;
4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento, ai fini consequenziali in riferimento al posticipo della decorrenza del trattamento pensionistico della Dr.ssa TRAFFICANTE Luana Antonella alla data del 01/12/2026, presso gli Uffici territoriali dell'Ente previdenziale di competenza;
5. **DI APPROVARE** n. 01 allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianozi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paola Troiano	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 28/11/2024 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
