



## **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - [www.asl.pe.it](http://www.asl.pe.it)

### *AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA*

---

#### UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4163

DEL 28/11/2024

OGGETTO: DIPENDENTE DI RUOLO CODICE IDENTIFICATIVO 74220, CON PROFILO PROFESSIONALE DI FISIOTERAPISTA. PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ, CON DECORRENZA DALLO 01/02/2025 (U.G.L. 31.01.2025).

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo codice identificativo 74220, con profilo professionale di Fisioterapista. Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, con decorrenza dallo 01/02/2025 (u.g.l. 31.01.2025).

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. **GIUSEPPE BARILE**, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

**PREMESSO** che:

- La dipendente a tempo indeterminato, codice identificativo n.74220, nata a [omissis] il [omissis], con profilo professionale di Fisioterapista, ha compiuto, in data [omissis], il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. n.761/1979 e della legge n. 335 del 08.08.1995;
- Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto del comma 6 e seguenti dell'art. 24 del D.L. nr. 201 del 06/12/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, l'età di collocamento a riposo viene innalzata al compimento dei 67 anni, per effetto degli adeguamenti alla speranza di vita, come disposto dall' art. 12 del D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito in L. n. 122 del 30/07/2010;
- Conseguentemente, il requisito per la pensione di vecchiaia è, ad oggi, determinato in 67 anni di età anagrafica e almeno 20 anni di anzianità contributiva. Tale requisito, secondo quanto disposto dal D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019 n. 26, è valido fino al 31 dicembre 2026;
- La legge di Bilancio 2024 ha confermato l'attuale assetto normativo, per le pensioni di vecchiaia riguardo tutti i lavoratori, sia dipendenti che autonomi;

**DATO ATTO** che:

- In data [omissis], la dipendente in argomento compirà 67 anni di età e quindi, con decorrenza dallo **01/02/2025**, deve essere collocata a riposo, d'ufficio, così come indicato nell'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità, confermato dal CCNL 2019-2024 dello 02.11.2022;
- L'interessata maturerà, alla data del 31.01.2025, una anzianità contributiva così distinta:

<b>Ente / Ricongiunzione/ Riscatto</b>	<b>Periodo di servizio / n.ro determina</b>	<b>anni</b>	<b>mesi</b>	<b>Giorni</b>
Ussl n. 12 Popoli	dal 12/08/1987 al 10/04/1988 dal 21/12/1988 al 31/12/1994	06	00	10
Azienda Sanitaria Locale di Pescara	dal 01/01/1995 al 31/01/2025	30	01	00
Riscatto maternità	n. 3780 del 09/02/2006	00	10	00
<b>TOTALE</b>		<b>36</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

**RICHIAMATI:**

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- l'art 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- l'art. 3 del C.C.N.L. 02.11.2022, Comparto Sanità;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019 n. 26;
- la legge di Bilancio 2024, n° 213/2023;

**RITENUTO**, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

**Il Direttore**  
**Dott. Giuseppe BARILE**

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Sig. Paola Troiano, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

### **D E T E R M I N A**

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, della dipendente codice identificativo n.74220, nata a [omissis] il [omissis], con profilo professionale di Fisioterapista, con decorrenza dal **01/02/2025** (u.g.l. 31.01.2025), avendo la stessa maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia;
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati d'anzichè approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

## UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paola Troiano	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto:    Anno :

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 28/11/2024 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---