



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC INGEGNERIA CLINICA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 23

DEL 08/01/2025

OGGETTO: OGGETTO: ART. 113, COMMA 2, D. LGS. 18/04/2016 N. 50 E
CONSEQUENTE REGOLAMENTO DI CUI ALLA DELIBERAZIONE ASL PESCARA N. 1437
DEL 7 DICEMBRE 2019: LIQUIDAZIONE INCENTIVI RELATIVI AI COLLAUDI TECNICI-
AMMINISTRATIVI DI PROCEDURE DI GARA AGGIUDICATE NEL PERIODO 2022 - 2023
– 3° ELENCO.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Art. 113, comma 2, D. Lgs. 18/04/2016 n. 50 e conseguente Regolamento di cui alla Deliberazione ASL Pescara n. 1437 del 7 dicembre 2019: Liquidazione Incentivi relativi ai Collaudi Tecnici-Amministrativi di Procedure di Gara Aggiudicate nel Periodo 2022 - 2023 – 3° Elenco.

Nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, il Dott. Ing. Vincenzo Lo Mele Direttore della U.O.C. Ingegneria Clinica-HTA, nominato con atto deliberativo n. 1660 del 14 novembre 2023, ha adottato la seguente Determinazione Dirigenziale:

RICHIAMATO l'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. testualmente riportato: *“1. Gli oneri inerenti alla progettazione, alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell'esecuzione, alla vigilanza, ai collaudi tecnici e amministrativi ovvero alle verifiche di conformità, al collaudo statico, agli studi e alle ricerche connessi, alla progettazione dei piani di sicurezza e di coordinamento e al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione quando previsti ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alle prestazioni professionali e specialistiche necessari per la redazione di un progetto esecutivo completo in ogni dettaglio fanno carico agli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti.*

2. A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti. Tale fondo non è previsto da parte di quelle amministrazioni aggiudicatrici per le quali sono in essere contratti o convenzioni che prevedono modalità diverse per la retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti. Gli enti che costituiscono o si avvalgono di una centrale di committenza possono destinare il fondo o parte di esso ai dipendenti di tale centrale. La disposizione di cui al presente comma si applica agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione.

3. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale”.

PREMESSO che, come previsto dall'art. 113 del Decreto Legislativo n° 50/2016 e dall'art. 6 del Regolamento per la costituzione e la ripartizione del Fondo Risorse Finanziarie per le Funzioni Tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, Decreto Legislativo 18/04/2016, numero 50, l'80% del suddetto fondo è destinato al personale che ha svolto funzioni tecniche/amministrative nell'ambito di procedure di gara per la fornitura di beni e servizi.

VISTO l'Atto di Segnalazione n. 1 del 9 marzo 2021, relativo l'articolo 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n° 50, approvato con deliberazione dell'ANAC n. 204 del 9 marzo 2021.

VISTO il parere del Consiglio di Stato (Sezione Consultiva per gli atti normativi) emanato nell'adunanza di sezione del 23 febbraio 2021 relativo agli emolumenti per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n° 50.

DATO ATTO che:

- in esecuzione alla sopra richiamata disposizione normativa e, segnatamente, al comma 3 del citato art. 113, con deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019 l'Azienda USL di Pescara ha adottato il “*Regolamento per la costituzione e la ripartizione del Fondo Risorse Finanziarie per le Funzioni Tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, Decreto Legislativo 18/04/2016, numero 50*”.
- con il sopra citato regolamento sono state disciplinate nel dettaglio, tra le altre, le modalità di liquidazione del fondo in argomento a favore dei dipendenti incaricati di svolgere attività tecnico-amministrativa in ordine alle procedure di gara specificate nel presente provvedimento.

EVIDENZIATO che:

- nel periodo intercorrente tra il primo gennaio 2022 e il 31 dicembre 2023, la U.O.C. Gestione Approvvigionamenti Beni e Servizi ha definito l'iter amministrativo di diverse procedure di gara di cui agli artt. 60 e 95 del Codice degli Appalti (D.Lgs. 50/2016), di seguito sinteticamente elencate e specificate nel dettaglio attraverso le allegate schede informative (una per ciascuna gara).

Oggetto Procedura di Gara	Delibera di Aggiudicazione
Sistemi Taglio Automatico	n° 967/2022
Sistemi Microbiologia	n° 1596/2022
Sistemi Lavorazione Sangue	n° 1623/2022
Sistemi rilevazione in Chemiluminescenza di anticorpi	n° 995/2023

RILEVATO che l'importo della base d'asta di ciascuna gara costituisce l'elemento finanziario su cui calcolare l'entità del fondo delle funzioni tecniche da ripartire al personale dipendente incardinato presso la U.O.C. Gestione Approvvigionamenti Beni e Servizi secondo le disposizioni dettate dal Regolamento aziendale sopra richiamato e per la parte inerente il **COLLAUDO TECNICO-AMMINISTRATIVO** al personale dipendente incardinato presso la U.O.C. INGEGNERIA CLINICA-HTA.

ATTESO che il fondo delle funzioni tecniche in parola è stato costituito e determinato, di volta in volta per le singole procedure acquisitive, in linea con quanto stabilito dal regolamento e secondo i coefficienti di graduazione ivi previsti, mentre le quote degli emolumenti spettanti ai dipendenti per le attività di cui al comma 2 dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 svolte dai soggetti

interessati, sono state determinate e ripartite in base ai criteri riportati all'art. 9 del regolamento aziendale in materia.

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 3 dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, gli emolumenti comprendono anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

DATO ATTO che gli importi per ciascuna procedura di gara sono stati determinati conformemente a quanto previsto dal D. Lgs. 50/2016 e dal Regolamento aziendale e sono riportati nelle allegare tabelle riepilogative.

PRESO ATTO

-che dalla UOC ABS sono pervenute alla UOC Ingegneria Clinica le schede riepilogative delle procedure di gara aggiudicate e che si allegano alla presente;

-che la somma spettante al personale della UOC Ingegneria Clinica-HTA è stata prevista e accantonata nei Quadri Tecnici Economici di ogni singolo provvedimento inerente l'indizione delle procedure di gara sopra elencate, come riportato nelle schede allegare al presente provvedimento quale parte integrante.

EVIDENZIATO che l'importo dovuto al personale della UOC Ingegneria Clinica verrà ripartito in base alle operazioni di collaudo eseguiti e certificati dalle Schede di Collaudo sottoscritti e riportati nominativamente nell' "**Allegato 1**" denominato "**3° Elenco – Incentivi ex Art. 113 D.Lgs. 50/2016 – UOC Ingegneria Clinica – Collaudi di Procedure di Gara Aggiudicate Anni 2022-2023**"

ACQUISITI agli atti d'ufficio:

-i certificati di collaudo delle apparecchiature e dispositivi inerenti le procedure di gara sopra elencate e come meglio dettagliate dalle allegare schede informative di ogni singola gara;

-le dichiarazioni di cui all'art. 7, lettere f) e g) del regolamento aziendale in argomento sottoscritte da ciascun destinatario delle risorse del fondo delle funzioni tecniche in parola.

RITENUTO pertanto di:

- **liquidare e pagare**, per i motivi esposti in narrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs. n. 50/2016 e del Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019, le somme riportate nella tabella "**Allegato 1**", denominato anche "**3° Elenco – Incentivi ex Art. 113 D.Lgs. 50/2016 – UOC Ingegneria Clinica – Collaudi di Procedure di Gara Aggiudicate Anni 2022-2023**", comprensive degli oneri sociali e previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP, quale emolumento maturato per le attività di collaudo tecnico-amministrativo svolte nell'ambito delle singole gare d'appalto aggiudicate nel periodo 2022-2023 (3° Elenco).

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. INGEGNERIA CLINICA-HTA

-**Visto** il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.

-**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

DETERMINA

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

1. DI LIQUIDARE, per i motivi esposti in narrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs. n. 50/2016 e del Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n.

1437 del 5 dicembre 2019, le somme riportate nella tabella “**Allegato 1**”, denominato anche “**3° Elenco – Incentivi ex Art. 113 D.Lgs. 50/2016 – UOC Ingegneria Clinica – Collaudi di Procedure di Gara Aggiudicate Anni 2022-2023**” comprensive degli oneri sociali e previdenziali a carico del datore di lavoro e dell’IRAP, quale emolumento maturato per le attività di collaudo tecnico-amministrativo svolte nell’ambito delle singole gare d’appalto aggiudicate nel periodo 2022-2023 (3° Elenco);

2. DI DISPORRE il pagamento, ai sensi e per gli effetti dell’art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e del Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019, degli emolumenti maturati per le attività di collaudo tecnico-amministrativo svolte nell’ambito delle singole gare d’appalto aggiudicate nel periodo 2022-2023 (3° Elenco), come da “**Allegato 1**” e di seguito complessivamente sintetizzato:

-€ 18.175,04 € sulla voce di conto n. 070303010101;

3. DI PRECISARE che l’importo dovuto ai singoli collaudatori incardinati alla UOC Ingegneria Clinica-HTA, sono specificati nell’ “**Allegato 1**”, denominato “**3° Elenco – Incentivi ex Art. 113 D.Lgs. 50/2016 – UOC Ingegneria Clinica – Collaudi di Procedure di Gara Aggiudicate Anni 2022-2023**”;

4. DI TRASMETTERE il presente atto

-alla U.O.C. Trattamento Economico Personale Dipendente e Convenzionato e di incaricare la suddetta Struttura dell’inserimento in busta paga degli importi spettanti al personale dipendente;

-alla U.O.C. Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi.

5. DI DISPORRE che il presente provvedimento venga pubblicato sull’Albo Pretorio on line aziendale ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, ad eccezione degli allegati che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di proporzionalità di cui al D.Lgs. n.196/2003, come da ultimo modificato con il D.Lgs. n. 101/2018, di cui al Regolamento dell’Unione Europea G.D.P.R. n. 679/2016 e di cui alle Linee Guida approvate dal Garante della Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro; gli allegati restano disponibili per il formale accesso di cui alla Legge n. 241/1990 e s.m.i.

UOC INGEGNERIA CLINICA

L'Istruttore	Il Direttore
Francesca D'Orazio	Vincenzo Lo Mele
	firmato digitalmente

Voce di conto: 070303010101 Anno : 2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 08/01/2025 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
