



## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

### *AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA*

---

#### UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1603

DEL 06/05/2026

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. [Omissis], ASCRITTA AL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO. PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO, CON DECORRENZA DAL 25/04/2026, A SEGUITO DI DECESSO AVVENUTO IN DATA 24 APRILE 2026. LIQUIDAZIONE DI INDENNITÀ SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO.

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Dipendente matricola n. [omissis], iscritta al profilo professionale di Assistente Amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Presa d'atto della cessazione dal servizio, con decorrenza dal 25/04/2026, a seguito di decesso avvenuto in data 24 aprile 2026. Liquidazione di indennità sostitutiva del preavviso.

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

**PREMESSO** che la dipendente matricola n. 10810, nata a [omissis] il [omissis], iscritta al profilo professionale di Assistente Amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso questa Azienda Sanitaria Locale, è deceduta in data 24/04/2026, giusta certificato di morte del Comune di Pescara, acquisito in atti;

**VISTO** l'art. 73 del CCNL 2016-2018 - Comparto Sanità - del 21/05/2018, come confermato dal CCNL 2019-2021- Comparto Sanità - del 02/11/2022, relativo alle cause di cessazione del rapporto di lavoro;

**VISTO** il CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 - Triennio 2022-2024 - e, in particolare, l'art. 53, comma 8, recante ad oggetto: "Termini di preavviso", ai sensi del quale l'Ente datore di lavoro è tenuto, in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, a corrispondere, agli aventi diritto, l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 35 comma 11 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;

**VISTO**, altresì, l'art. 53, comma 1, che recita: "In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- a. 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- b. 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- c. 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.

Per anzianità deve intendersi quella maturata presso l'Azienda o Ente in cui si verifica la risoluzione salvo il caso in cui il dipendente provenga da un'altra amministrazione mediante il passaggio diretto di personale ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001";

**CONSIDERATO** che la dipendente matricola n. 10810 ha prestato servizio presso quest'Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ininterrottamente, a decorrere dal 01/12/1992; pertanto, alla data del decesso, ha maturato un'anzianità tale per cui i termini di preavviso stabiliti sono pari a mesi quattro;

**PRESO ATTO** che l'indennità sostitutiva del preavviso è quantificata in € **9.899,63** lordi, così come determinato nel prospetto raccolto sotto l'Allegato "A";

**RITENUTO** di dare atto di quanto sopra ai fini della definizione della posizione giuridica e previdenziale dell'ex dipendente matricola n. 10810;

**Il Direttore  
Dott. Giuseppe BARILE**

- Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Paola Troiano, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

**DETERMINA**

1. **DI PRENDERE ATTO** della cessazione dal servizio, a far data dal **25/04/2026**, della dipendente matricola n. 10810, nata a [omissis] il [omissis], iscritta al profilo professionale di Assistente Amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per decesso, avvenuto in data 24/04/2026;
2. **DI CORRISPONDERE** agli aventi diritto, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del cod. civile ed ai sensi dell'art. 53 del vigente CCNL Area Sanità del 27/10/2025, l'indennità sostitutiva del preavviso di mesi 04, pari ad € **9.899,63**, lordi, spettante in relazione al servizio prestato presso questa Azienda Sanitaria Locale dall'ex dipendente matricola n. 10810;
3. **DI DARE ATTO** che il costo complessivo, relativo alla corresponsione dell'indennità di mancato preavviso, pari ad € **13.184,33** (comprensivo degli oneri accessori a carico dell'Ente), verrà imputato, all'effettivo pagamento, in Contabilità Economico-Patrimoniale del Bilancio 2026, come di seguito indicato:
  - quanto ad € 9.899,63 al conto di costo n. 07.05.01.01.02;
  - quanto ad € 2.443,23 al conto di costo n. 07.05.01.01.05;
  - quanto ad € 841,47 al conto di costo n. 11.01.01.01.01;
4. **DI DARE ATTO** che l'indennità sostitutiva di mancato preavviso, di cui al punto 2), sarà liquidata agli aventi diritto dopo che l'Ente erogatore del trattamento di fine servizio avrà comunicato a questa Azienda l'aliquota IRPEF applicabile, così come prescritto dal D.M. Ministero delle Finanze del 30/12/1985;
5. **DI APPROVARE** gli allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 s.m.i.;
7. **DI DARE ATTO** che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa Proponente;
8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.



## UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paola Troiano	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto:    Anno :

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 07/05/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---