



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC SISTEMI INFORMATIVI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1641

DEL 08/05/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE PER GLI ADEMPIMENTI
RELATIVI ALLA DELIBERA N. 1050/2024.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: liquidazione incentivi funzioni tecniche per gli adempimenti relativi alla Delibera n. 1050/2024.

Nella sede dell'Azienda A.S.L. di Pescara, l'Ing. Marco De Benedictis, Direttore della Struttura Complessa Sistemi Informativi, nominato con deliberazione del Direttore Generale n.371 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni ad essa delegate, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

RICHIAMATO l'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. testualmente riportato: *"1. Gli oneri inerenti alla progettazione, alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell'esecuzione, alla vigilanza, ai collaudi tecnici e amministrativi ovvero alle verifiche di conformità, al collaudo statico, agli studi e alle ricerche connessi, alla progettazione dei piani di sicurezza e di coordinamento e al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione quando previsti ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alle prestazioni professionali e specialistiche necessari per la redazione di un progetto esecutivo completo in ogni dettaglio fanno carico agli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti.*

2. A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti. Tale fondo non è previsto da parte di quelle amministrazioni aggiudicatrici per le quali sono in essere contratti o convenzioni che prevedono modalità diverse per la retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti. Gli enti che costituiscono o si avvalgono di una centrale di committenza possono destinare il fondo o parte di esso ai dipendenti di tale centrale. La disposizione di cui al presente comma si applica agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione.

3. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non

svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale”.

PREMESSO che, come previsto dall'art. 113 del Decreto Legislativo n. 50/16 e dall'art. 6 del Regolamento per la costituzione e la ripartizione del Fondo Risorse Finanziarie per le Funzioni Tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, Decreto Legislativo 18/04/2016, numero 50, l'80% del suddetto fondo è destinato al personale che ha svolto funzioni tecniche incentivabili, ai sensi della citata normativa nell'ambito di procedure di gara per la fornitura di beni e servizi;

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 113, comma 4, del Decreto legislativo n. 50/16 il 20% del fondo per le funzioni tecniche è da destinare all'acquisto da parte dell'Azienda di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e dell'efficienza informatica, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli, e di iniziative per la formazione del personale;

DATO ATTO che:

- in esecuzione alla sopra richiamata disposizione normativa e, segnatamente, al comma 3 del citato art. 113, con deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019 l'Azienda USL di Pescara ha adottato il *“Regolamento per la costituzione e la ripartizione del Fondo Risorse Finanziarie per le Funzioni Tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, Decreto Legislativo 18/04/2016, numero 50”*;
- con il sopra citato regolamento sono state disciplinate nel dettaglio, tra l'altro, le modalità di liquidazione del fondo in argomento a favore dei dipendenti incaricati di svolgere attività tecnico-amministrativa in ordine alle gare sopra descritte:

EVIDENZIATO che questa Azienda con Delibera n. 187 del 06/02/2024 e successiva rettifica Delibera n. 1050 del 25/06/2024 ha aderito all'Accordo Quadro CONSIP ID 2202 *“servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni – sanità digitale – sistemi informativi clinico assistenziali - lotto 2”*, per la realizzazione del *“progetto per l'implementazione e l'attuazione di un repository regionale per l'archiviazione di oggetti multimediali”*, per l'importo di € 1.589.525,00 IVA esclusa, finanziato con fondi PNRR M6C2, ed ha nominato RUP, DEC ed assistenti al DEC per il suddetto affidamento;

ATTESO che il fondo delle funzioni tecniche in argomento è stato determinato in linea con quanto stabilito dal regolamento e secondo i coefficienti di graduazione ivi previsti, mentre le quote degli emolumenti spettanti ai dipendenti per le attività di cui al comma 2 dell'art. 45 del D. Lgs. 36/2023 svolte dai soggetti interessati, sono state determinate e ripartite in base ai criteri riportati all'art. 9 del regolamento aziendale in materia, per l'importo di € 31.790,50;

RILEVATO che la somma di pertinenza del RUP, le cui funzioni sono state svolte da personale dirigenziale, può essere erogata come indicato nell'art. 8 comma 5 del D.L. 13/2023 *“Per le medesime finalità di cui ai commi 3 e 4, per gli anni dal 2023 al 2026, ((le regioni,)) gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al*

decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75”;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. 36/2023, gli emolumenti comprendono anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione;

VISTA la scheda informativa allegata, relativa al periodo di fornitura 01/12/2024-30/09/2025, in cui sono riportate, in dettaglio, le seguenti informazioni: oggetto della gara, delibera di affidamento, importo complessivo dell'emolumento, quota del fondo delle risorse finanziarie per le funzioni tecniche, percentuali per RUP, DEC ed assistenti al DEC;

DATO ATTO che gli importi per ciascuna procedura di gara sono stati determinati conformemente a quanto previsto dal D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. e dal Regolamento aziendale e sono riportati nelle allegate tabelle riepilogative;

PRESO ATTO che la suddetta somma trova capienza nel finanziamento PNRR M6C2 - CUP G26G22000110001;

VERIFICATO l'espletamento e il completamento della fornitura oggetto del presente provvedimento relativa al SAL 2 del 21/10/2025;

ACQUISITE agli atti d'ufficio, le dichiarazioni di cui all'art. 7, comma 1, lettere f) e g) e comma 2, del regolamento aziendale in argomento, per il periodo 01/12/2024-30/09/2025, sottoscritte da ciascun destinatario delle risorse del fondo delle funzioni tecniche in parola;

RITENUTO pertanto di liquidare e pagare, per i motivi esposti in narrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 113, comma 2, del d. lgs. n. 50/2016 e del regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019, le somme riportate nella tabella allegato 1, comprensive degli oneri sociali e previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'irap, quale emolumento maturato per le attività svolte nell'ambito della fornitura relativa alla delibera in oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA SISTEMI INFORMATIVI SERVIZI

-Visto il D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.

-Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

DETERMINA

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

DI LIQUIDARE, per i motivi esposti in narrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e del Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019, le somme riportate nella tabella allegato 1, comprensive degli oneri sociali e previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP, quale emolumento maturato per le attività nell'ambito della fornitura relativa alle delibere n. 187/2024 e n. 1050/2024;

DI DISPORRE il pagamento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e del Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019, degli emolumenti maturati, come da allegato, nelle seguenti voci di conto aziendale:

		importo RUP	5.085,47 €
voce di conto	'0706010105	Oneri in detrazione 23,8%	1.210,34 €
voce di conto	1101010102	IRAP in detrazione 8,5%	432,27 €
voce di conto	'0706010103	Incentivi	3.442,87 €
		Importo DEC	7.628,21 €
voce di conto	'0707020105	Oneri in detrazione 23,8%	1.815,51 €
voce di conto	1101010103	IRAP in detrazione 8,5%	648,40 €
voce di conto	'0707020103	Incentivi	5.164,30 €

DI PRECISARE che l'importo dovuto ai componenti del gruppo di lavoro è stato ripartito proporzionalmente;

DI TRASMETTERE il presente atto all'U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente e Convenzionato e di incaricare la suddetta Struttura dell'inserimento in busta paga degli importi spettanti al personale dipendente;

DI DARE ATTO che il 20% dell'importo complessivo del Progetto, di cui all'art. 113 del Codice degli Appalti e di cui alle norme specificate in premessa, è di € 5.404,39 da destinare alle finalità di cui in narrativa;

DI DISPORRE che il presente provvedimento venga pubblicato sull'Albo Pretorio on line aziendale ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, ad eccezione degli allegati che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di proporzionalità di cui al D.Lgs. n.196/2003, come da ultimo modificato con il D.Lgs. n. 101/2018, di cui al Regolamento dell'Unione Europea G.D.P.R. n. 679/2016 e di cui alle Linee Guida approvate dal Garante della Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro; gli allegati restano disponibili per il formale accesso di cui alla Legge n. 241/1990 e s.m.i.

DI DARE ATTO che, ai sensi della Legge Regionale n. 10/2022 decorsi i termini di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 69/2009 il presente provvedimento, sarà soggetto a pubblicazione integrale.

PROSPETTO DETERMINAZIONE INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE

ART. 45 D. LGS 36/2023

PROVVEDIMENTO	IMPORTO	PERCENTUALE	INCENTIVO
Delibera n. 1050 25/06/2024	€ 1.589.525,00	2,0%	31.790,50 €
ART. 45 D. LGS 36/2023 COMMA 3		80%	25.432,40 €
ART. 45 D. LGS 36/2023 COMMA 5		20%	6.358,10 €

Importo SAL 2 (Periodo di riferimento 01/12/2024-30/09/2025)	794.605,34 €
---	---------------------

Funzioni Tecniche		2,0%	15.892,11 €
ART. 45 D. LGS 36/2023 COMMA 3		80%	12.713,69 €
ART. 45 D. LGS 36/2023 COMMA 5		20%	3.178,42 €
Totale incentivo lordo			12.713,69 €
importo RUP			5.085,47 €
voce di conto	'0706010105	Oneri in detrazione 23,8%	1.210,34 €
voce di conto	1101010102	IRAP in detrazione 8,5%	432,27 €
voce di conto	'0706010103	Incentivi	3.442,87 €
Importo DEC			7.628,21 €
voce di conto	'0707020105	Oneri in detrazione 23,8%	1.815,51 €
voce di conto	1101010103	IRAP in detrazione 8,5%	648,40 €
voce di conto	'0707020103	Incentivi	5.164,30 €
totale da ripartire			8.607,17 €

IMPORTO COMPLESSIVO DA RIPARTIRE			8.607,17 €
Matricola	Anno di rif.to	Mese di rif.to	importo netto
OMISSIS	2024-2025	01/12/2024-30/09/2025	3.442,87 €
OMISSIS	2024-2025	01/12/2024-30/09/2025	2.582,15 €
OMISSIS	2024-2025	01/12/2024-30/09/2025	2.582,15 €

UOC SISTEMI INFORMATIVI

L'Istruttore	Il Direttore
Marco De Benedictis	Marco De Benedictis
	firmato digitalmente

Voce di conto: 0706010105 1101010102 0706010103 0707020105 1101010103 0707020103 Anno : 2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 08/05/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
