



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 2184

DEL 17/06/2026

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. [Omissis], ASCRITTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE MEDICO. PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, CON DECORRENZA 01/09/2026 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 31/08/2026).

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Dipendente matricola n. [omissis], ascritto al profilo professionale di Dirigente Medico. Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza 01/09/2026 (ultimo giorno lavorativo 31/08/2026).

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. **GIUSEPPE BARILE**, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 466 del 30/03/2026, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che:

- la legge di bilancio del 30.12.2024, n° 207, all'art. 1, comma 162, ha apportato modifiche all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6.12.2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, disponendo che, a decorrere dallo 01.01.2025, per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale per la prosecuzione del servizio, in precedenza fissato al compimento del 65° anno di età, si intende elevato al requisito generale anagrafico per la pensione di vecchiaia di cui al comma 6 dello stesso articolo, pari attualmente a 67 anni quale conseguenza del congelamento degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita sino al 31/12/2026;
- la fattispecie del collocamento a riposo d'ufficio si configura, quindi, al compimento dei 67 anni di età, con una anzianità contributiva minima di 20 anni, ai fini del diritto a pensione di vecchiaia, come previsto al comma 7 del summenzionato art. 24 del decreto legge 6.12.2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;

ATTESO che il dipendente matricola n. 72363, nato a [omissis] il [omissis], ascritto al profilo professionale di Dirigente Medico a tempo indeterminato, ha compiuto, in data [omissis], il 67° anno di età;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 07/TEP del 11/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, si è preso atto dell'opzione di prosecuzione del rapporto di lavoro del dipendente in argomento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15-nonies del D.Lgs n. 502/1992, così come modificato dall'art. 22 della legge n. 183/2010, disponendosi il Suo mantenimento in servizio sino al compimento del 70° anno di età, precisamente al [omissis];

PRESO ATTO, pertanto, che il dipendente matricola n. 72363 deve essere collocato a riposo, d'ufficio, come indicato nell'art.105, 1° comma lett. a) del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 19.12.2019, confermato dal CCNL - Area Sanità - del 23/01/2024 e dal CCNL - Area Sanità - del 27/02/2026, con decorrenza 01/09/2026;

VISTA la domanda di pensione telematica, inoltrata all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici – cui è stato assegnato il prot. n° INPS.6000.17/03/2026.0074741;

RILEVATA la seguente anzianità contributiva, maturata dall'interessato alla data del 31/08/2026:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	Giorni
Usl n. 12 Popoli	dal 27/11/1986 al 31/12/1994	08	01	04
Azienda Sanitaria Locale Pescara	dal 01/01/1995 al 31/08/2026	31	08	00
TOTALE		39	09	04

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;

- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019 n. 26;
- la legge di bilancio 2025, n° 207/2024, art. 1, commi 162 e 163.
- La determinazione dirigenziale n. 07/TEP del 11/01/2021.

RITENUTO di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Dott.ssa Paola Troiano, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO**, per gli effetti di quanto disposto con determinazione dirigenziale n. 07/TEP del 11/01/2021, della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, del dipendente matricola n. 72363, nato a [omissis] il [omissis], iscritto al profilo professionale di Dirigente Medico, con decorrenza dal **01/09/2026** (ultimo giorno lavorativo 31/08/2026);
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati d'anzì approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i;
3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa Proponente;
4. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paola Troiano	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 18/06/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
