



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2026

N. 1209

Data 22/07/2026

**OGGETTO: SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DI SOGGETTI RISERVATARI DI CUI
ALLA LEGGE N° 68/99. DETERMINAZIONI.**

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DI SOGGETTI RISERVATARI DI CUI ALLA LEGGE N° 68/99. DETERMINAZIONI.

Preso atto della relazione del Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale che qui si riporta integralmente:

PREMESSO CHE il Prospetto Informativo di cui al D.M. 22.11.1999 relativo all'anno 2025 redatto da questa Azienda e inviato telematicamente al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 20/01/2026 prot. n. 00011366/2026, ha evidenziato, che attualmente sussistono, presso questa Azienda, n. 21 scoperture relative alle assunzioni obbligatorie delle categorie protette di cui all'art. 1, Legge n. 68/1999;

EVIDENZIATO CHE, con nota prot. n.00020641/26 e successiva nota prot. n. 0043570/26 si è provveduto, ad effettuare conseguente comunicazione obbligatoria di cui all'ex art. 39-quater, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 evidenziando, che, per n. 16 unità, si intende procedere all'assolvimento dell'obbligo assunzionale mediante sottoscrizione di apposita Convenzione con il CPI Pescara ai sensi dell'art 11 L. 68/99 per l'avviamento al lavoro, previo tirocinio, dei profili professionali sotto riportati:

- N. 8 Addetti all'immissione e alla Gestione Digitale dei dati (Operatore Tecnico -Area Personale di Supporto CCNL Comparto Sanita' del 27/10/2025) -CODICE ISTAT : 4.1.2.2.0;
- N. 08 Addetti a funzioni di segreteria (Coadiutore Amministrativo -Area Personale di Supporto CCNL Comparto Sanita' del 27/10/2025) -CODICE ISTAT : 4.1.1.1.0;

CONSIDERATO CHE, si rende necessario procedere alla tempestiva assunzione delle unità lavorative in questione in parziale ottemperanza agli obblighi normativi vigenti e nello specifico, di n. 16 unità mediante sottoscrizione di apposita allegata Convenzione con il CPI di Pescara;

VISTO l'art 3 della Legge 12/03/1999 n° 68, ai sensi del quale l'Asl di Pescara, quale datore di lavoro pubblico con più di 50 dipendenti, è tenuta ad avere alle proprie dipendenze (c.d "quota di riserva") il 7% dei lavoratori occupati che siano appartenenti alle categorie di cui all'art 1 L.68/99;

CONSIDERATO il disposto dell' art. 7, della Legge n° 68/99 che prevede anche per Enti Pubblici l'applicazione delle disposizioni di cui all'art.11 della legge medesima;

RICHIAMATO l'art 11 L. 68/99 che prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L. 68/99 (integrale copertura della c.d. "quota di riserva");

DATO ATTO delle disposizioni del DPR n° 333/2010 "Regolamento di esecuzione delle Legge 12/03/99, n°68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili" che, all'art.7, contempla per i datori di lavoro pubblici la possibilità di effettuare le assunzioni di soggetti disabili nell'ambito delle convenzioni stipulate ai sensi del succitato art. 11 L. 68/99 e che le stesse sono improntate a criteri di trasparenza delle procedure di valutazione dei soggetti segnalati dai servizi competenti;

SPECIFICATO CHE, in relazione alle ulteriori scoperture emerse, come comunicato a mezzo della sopra richiamata nota prot. 20641, si procederà all'indizione di apposito concorso pubblico, rinviando a successivo provvedimento le relative determinazioni;

RICHIAMATI

-i contenuti delle vigenti disposizioni in materia di disciplina concorsuale e di reclutamento per il personale di area comparto del S.S.N. e, in particolare con riferimento ai reclutamenti riferiti ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i.;

-i contenuti del D.Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITO *il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;*

DATO ATTO *dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e tecnica del presente provvedimento:*

1. *Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale; nonché la registrazione al centro di costo:*

2. *Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione; e al conto economico dell'esercizio di competenza:*

3. *Dirigente della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;*

ACQUISITI, *per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal Direttore Sanitario d'Azienda;*

D E L I B E R A

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

DI PROCEDERE alla copertura di n° 16 posti riservati alle assunzioni obbligatorie di soggetti aventi diritto ai sensi della Legge 68/99, mediante la stipula di apposita convenzione con la Regione Abruzzo-Dipartimento Lavoro Sociale Servizio DPG018 Chieti-Pescara-CPI Pescara, ai sensi dell'art 11 L. 68/99, allegata in parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'attivazione di altrettanti tirocini formativi finalizzati a successive assunzioni a tempo indeterminato di soggetti disabili con i sotto elencati profili professionali:

- n.08 Addetti all'immissione e alla Gestione Digitale dei dati (Operatore Tecnico -Area Personale di Supporto CCNL Comparto Sanita' del 27/10/2025)-CODICE ISTAT: 4.1.2.2.0;
- n. 08 Addetti a funzioni di segreteria (Coadiutore Amministrativo -Area Personale di Supporto CCNL Comparto Sanita' del 27/10/2025) -CODICE ISTAT : 4.1.1.1.0;

DI DELEGARE il Dott. Giuseppe Barile, Direttore ad interim della UOC Dinamiche del Personale, alla sottoscrizione dell'allegato atto convenzionale allegato;

DI SPECIFICARE che la copertura dei posti suddetti avverrà mediante valutazione idoneativa a seguito di conclusione positiva del tirocinio formativo dei soggetti di cui alla convenzione allegata, previa verifica, di conferma dell'iscrizione negli appositi elenchi di cui all'art. 8 L. 68/99 e del possesso della qualifica richiesta da parte del servizio collocamento obbligatorio del CPI di Pescara e della compatibilità alla mansione da parte del Comitato Tecnico Provinciale;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

DI CONFERIRE al presente provvedimento immediata esecutività;

DI DARE ATTO CHE, ai sensi della Legge regionale n. 10/2022 decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento, sarà soggetto a pubblicazione integrale;

CONVENZIONE DI PROGRAMMA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE CON DISABILITÀ' EX ART.11 L.68/99 PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ED ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

VISTA la legge 12.03.1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità", che ha riformato la disciplina del collocamento obbligatorio introducendo il principio del collocamento mirato;

VISTO il DPR n. 333 del 10/10/2000 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità";

VISTA la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette;

VISTE le linee programmatiche convenute nella Conferenza Unificata nella seduta del 22.02.2001, in ossequio a quanto previsto dall'art. 14 D.P.R. n. 333/2000, sopra citato;

RICHIAMATA la normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento, in particolare la L. 196/97, il D.M. 25.03.1998 n° 142 e la D.G.R. 112/2018;

VISTO il DPR 9 maggio 1994 n°487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTE la D.G.R. n. 800 del 13/12/2021 con la quale è stato approvato il Quaderno delle procedure in materia di diritto al lavoro delle persone con disabilità nella Regione Abruzzo e la successiva Determinazione Dirigenziale n. DPH010/01 del 21.10.2024 che ha apportato modifiche;

RICHIAMATA la vigente normativa in materia di lavoro e, in particolare, quella relativa alle forme contrattuali di possibile utilizzazione

PREMESSO CHE

la legge 68/99 ha come finalità la promozione dell'inserimento delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato (art. 1);

l'art. 11 della citata legge prevede la possibilità di stipulare, da parte degli uffici competenti, apposite convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante all'assolvimento degli obblighi occupazionali della legge 68/99;

con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate al fine di consentire, da un lato, alle persone con disabilità un avviamento confacente alle caratteristiche professionali ed al grado di invalidità e, dall'altro, ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti;

l'art. 35 D. Lgs. 165/2001 comma 1 prevede che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli ulteriori eventuali requisiti per specifiche professionalità;

l'art. 7 comma 4 del DPR 333/2000 prevede che, per ciò che attiene ai datori di lavoro pubblici, le convenzioni devono essere improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dai servizi competenti;

in base alla Determinazione Dirigenziale n. DPH010/01 del 21/10/2024, la durata della convenzione è compresa in un periodo che va da un minimo di 6 ad un massimo di 36 mesi, definita in base alle seguenti fasce dimensionali del datore di lavoro:

- AZIENDE 15-35 DIPENDENTI:** la durata massima della convenzione è di 12 mesi.
- AZIENDE 36-50 DIPENDENTI:** la durata massima è fissata in 2 anni con l'obbligo di assumere almeno 1 persona con disabilità l'anno.
- AZIENDE CON PIU' DI 50 DIPENDENTI:** la durata massima è di 3 anni con l'obbligo di assunzione di almeno 1 unità l'anno;

le convenzioni possono interessare sia l'intera quota di riserva sia parte di essa: in caso di assolvimento parziale degli obblighi tramite la convenzione, il datore di lavoro dovrà, al momento della sottoscrizione, dichiarare espressamente al Servizio competente le modalità di assolvimento della restante quota d'obbligo;

le convenzioni possono essere stipulate anche dai datori di lavoro che non sono obbligati alle assunzioni previste dalla legge n° 68/99 (art.11, comma 3);

Tutto ciò premesso,

TRA

Il Centro per l'Impiego di Pescara con sede in Via Passolanciano, 75 nella persona del Dott. Luca BUCCIARELLI Responsabile dell'Ufficio CPI PESCARA – Coordinamento PE – CH del Servizio DPH010, nel prosieguo denominato "Ufficio competente"

E

L'Ente Pubblico	ASL PESCARA
Partita IVA/C.F.	01397530682
Sede Legale indirizzo	VIA RENATO PAOLINI 45 65124 PESCARA
Sede operativa indirizzo	VIA RENATO PAOLINI 45 65124 PESCARA
pec	gru.aslpe@pec.it
E-Mail	risorse.umane@asl.pe.it
Telefono	085- 4253061/2

legalmente rappresentata da **Barile Giuseppe** nato a Napoli il 14.08.1975 in qualità di rappresentante dell'Azienda USL Pescara, delegato dal Direttore Generale Dott. Vero Michitelli, estremi del documento di riconoscimento_C.I. CA80464WH allegato alla presente, avente, alla data odierna, la seguente situazione occupazionale, così come risultante dal prospetto informativo (art. 9 comma 6 legge 68/99) relativo all'anno corrente e alla documentazione esistente agli atti dell'Ufficio:

- totale dipendenti base di computo a livello nazionale n. 2628
- totale dipendenti base di computo a livello provinciale n. 2628
- totale dipendenti con disabilità in forza a livello provinciale n. 184
- totale scoperture a livello provinciale pari n. 35.

L'Ente si impegna ad assolvere alla predetta scopertura nel modo che segue:

- x assunzioni nominative a mezzo di avviso pubblico n.16

CONSIDERATO CHE

l'Ente, con nota prot. n. 0020641/26 del 27/02/2026 e nota prot. 0043570/26 del 04/5/26, ha presentato domanda di convenzione ai sensi dell'articolo 11 della legge 68/99, che costituisce parte integrante e sostanziale della convenzione stessa;

nel caso di assunzione nominativa a mezzo di avviso pubblico, ai sensi di quanto previsto nella Determinazione Dirigenziale n. DPH010/01 del 21.10.2024, successivamente alla stipula della predetta convenzione, l'Ente pubblico dovrà inoltrare all'Ufficio competente apposita richiesta nella quale specificare:

il numero dei posti da ricoprire corrispondenti alle categorie A e B1 (ex qualifiche 3^a e 4^a), per l'accesso alle quali è previsto il requisito dell'assolvimento dell'obbligo scolastico;

- la qualifica richiesta Addetto all'immissione e alla Gestione Digitale dei dati (Operatore Tecnico - Area Personale di Supporto CCNL Comparto Sanita' del 27/10/2025); CODICE ISTAT : 4.1.2.2.0 (n. 08 unità);
- la qualifica richiesta Coadiutore Amministrativo-Addetto alle funzioni di segreteria-Area Personale di Supporto CCNL Comparto Sanita' del 27/10/2025); CODICE ISTAT : 4.1.1.1.0. (n. 08 unità);
- le mansioni cui saranno adibiti i lavoratori;
- la tipologia di contratto da applicarsi;
- l'indicazione dei criteri di trasparenza delle procedure di selezione, in base ai quali sarà effettuata la selezione stessa dei candidati, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 comma 4 DPR 333/2000, così come esplicitati di seguito e formalizzati nel bando.
- Tutto ciò premesso,
- SI CONVIENE
- di stipulare il presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della legge 68/99 per n. 16 scoperture secondo le seguenti fattispecie:
-
- x Interventi di inserimento lavorativo di cui all'art. 11 comma 1 e 2, per n. 16 scoperture;
-
- L'Ente si impegna ad assolvere alla scoperta contenuta nel programma di convenzione rispettando la scadenza temporale sotto riportata:

Annualità	N° Assunzioni	Scadenza	Tipologia di Contratto
1° anno	8 (Op Tec Edp) CODICE ISTAT : 4.1.2.2.0 8 (Coad Amm) CODICE ISTAT : 4.1.1.1.0.	31/12/26	TI
2° anno			
3° anno			

Potranno essere utilizzate le seguenti tipologie contrattuali:

- ☐ Tempo indeterminato e pieno
- ☐ Tempo determinato di durata superiore a 6 mesi
- ☐ Contratto di telelavoro
- ☐ Contratto di somministrazione con durata minima di 12 mesi

X Tirocinio inserimento/reinserimento o tirocinio formativo e di orientamento della durata iniziale superiore a 6 mesi e durata massima da definire in relazione alla situazione di disabilità del tirocinante e comunque non oltre i limiti stabiliti dalla normativa nazionale e regionale in materia.

Nel caso di assunzione nominativa a mezzo di avviso pubblico, verificata la congruità dei criteri di trasparenza alle linee-guida e la completezza della documentazione di cui in premessa, il CPI competente provvederà a pubblicare l'Avviso predisposto dall'Ente sul portale istituzionale SELF ABRUZZO per almeno 15 giorni consecutivi, dandone diffusione nella maniera ritenuta più opportuna, anche tenuto conto dell'ambito territoriale cui è rivolto. Potranno partecipare all'avviso esclusivamente i lavoratori iscritti nell'elenco provinciale del Servizio Collocamento Obbligatorio del bacino territoriale presso il quale l'Ente pubblico intende procedere alle assunzioni.

I soggetti candidati alla selezione dovranno necessariamente essere iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 del CPI competente per territorio alla data di scadenza della pubblicazione dell'offerta di lavoro e dovranno far pervenire nelle modalità e nei termini previsti nell'avviso la propria candidatura.

L'avviso - a carico e diretta responsabilità dell'ente richiedente - viene pubblicato contestualmente da entrambi gli enti sui rispettivi siti istituzionali. Il CPI competente provvederà a pubblicare l'offerta di lavoro sul portale istituzionale SELF ABRUZZO per almeno 15 giorni consecutivi, dandone diffusione nella maniera ritenuta più opportuna, anche tenuto conto dell'ambito territoriale cui è rivolto.

Le domande di adesione sono raccolte dall'Ente richiedente che effettuerà la valutazione di ammissibilità formale ed eventuali altre verifiche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

L'Ente procede con la prova selettiva per i candidati e pubblica la graduatoria.

L'ente comunica al servizio collocamento obbligatorio competente il nominativo risultato vincitore.

Previo verifica di conferma dell'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 Legge n. 68/99 e del possesso dell'eventuale qualifica richiesta nell'avviso da parte del servizio Collocamento Obbligatorio del CPI di competenza e della compatibilità alla mansione da parte del Comitato Tecnico Provinciale, l'Ente procede con l'assunzione delle persone con disabilità selezionate.

Resta inteso che i candidati che, nel periodo intercorrente tra la presentazione della domanda di ammissione e l'eventuale chiamata, eventualmente perdano lo stato di disoccupazione ai sensi del D. Lgs. 150/2015, conservano il diritto a permanere in graduatoria; tale diritto decade, invece, nel caso in cui la cancellazione derivi dalla perdita di requisiti indispensabili per l'accesso al pubblico impiego e/o per la perdita dello stato di disabilità ai sensi della Legge n. 68/99.

Preliminarmente all'assunzione dei candidati idonei, l'Ente dovrà richiedere al Comitato Tecnico provinciale l'accertamento della compatibilità dello stato di disabilità e delle residue capacità lavorative con le mansioni da svolgere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 2 D. Lgs. 165/2001.

L'Ente è tenuto ad inviare la comunicazione obbligatoria di assunzione (COB), come previsto dalla normativa vigente.

Durante il periodo di validità della convenzione, fatti salvi i casi di inadempienza da parte del datore di lavoro, l'Ufficio competente non procederà:

- x alla segnalazione dell'inadempienza per l'applicazione delle sanzioni penali, amministrative e disciplinari previste dalle norme sul pubblico impiego di cui all'art. 15, comma 3, della Legge n. 68/99.

L'Ente si impegna a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati.

L'Ente si impegna, altresì, a comunicare l'intervenuta variazione del numero di dipendenti tale da incidere sulla quota d'obbligo di assunzione delle persone con disabilità e da rendere necessaria una

rimodulazione del programma di convenzione, entro 60 giorni dalla variazione, concordando con l'Ufficio competente tempi e modalità per definire il nuovo assetto occupazionale.

Nel caso in cui l'Ente risulti ottemperante alle scadenze di assunzione concordate e nel frattempo sia intervenuta una diminuzione della quota di inserimenti ancora da effettuare, la convenzione rimane valida e potranno essere ridefinite con il CPI competente le scadenze temporali della restante quota da assumere.

Nel caso sia variato in aumento il numero di persone con disabilità da inserire, la convenzione dev'essere rimodulata e le nuove scoperture vengono ridistribuite proporzionalmente nel periodo convenzionale restante o comunque in un periodo non superiore ai 12 mesi successivi alla scadenza originaria tramite la sottoscrizione di apposito addendum.

L'Ufficio competente effettua verifiche periodiche riguardanti il corretto adempimento degli obblighi assunti in convenzione, riservandosi la possibilità di rivederne e/o interromperne gli effetti al verificarsi di gravi irregolarità da parte del datore di lavoro nella conduzione del programma.

Nel caso in cui si riscontrino, nell'attività periodica di verifica, il mancato adempimento da parte dell'Ente degli obblighi assunti in convenzione:

- 1) L'Ufficio provvederà a notificare all'Ente la revoca immediata della convenzione e a porre in essere con immediatezza le procedure di avviamento numerico con profili da individuare tra gli iscritti negli elenchi di cui alla Legge n. 68/99, previo accordo con l'Ente stesso;
- 2) L'Ente non potrà richiedere la stipula di una nuova convenzione prima che siano trascorsi due anni dalla revoca.

Eventuali proroghe della convenzione, della durata massima di 6 mesi, saranno subordinate al rispetto degli impegni precedentemente assunti nel programma sottoscritto e comunque non potrà essere autorizzata più di una proroga.

La presente convenzione ha validità a partire dalla data di sottoscrizione della stessa e fino al completamento del piano di assunzioni previsto.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente atto, si rinvia alla normativa vigente, nonché alla Determinazione Dirigenziale n. DPH010/01 del 21.10.2024 e alle disposizioni di dettaglio stabilite dalla Regione Abruzzo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data _____

Per il Datore di Lavoro

PER IL CENTRO PER L'IMPIEGO
Il Responsabile dell'Ufficio CPI PESCARA –
Coordinamento PE – CH
Dott. Luca BUCCIARELLI

REGIONE ABRUZZO
CENTRO PER L'IMPIEGO

PROTOCOLLO N.

DATA

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n.
Anno 2026

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesca Rancitelli
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Rossano Di Luzio
firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vero Michitelli
firmato digitalmente

Deliberazione n. 1209 del 22/07/2026 ad oggetto:

SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DI SOGGETTI RISERVATARI DI CUI ALLA LEGGE N° 68/99. DETERMINAZIONI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 23/7/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato