



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 2776

DEL 30/07/2026

OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DIPENDENTE
MATRICOLA N. 20363; DECORRENZA 01/08/2026.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DIPENDENTE MATRICOLA N. 20363;
DECORRENZA 01/08/2026.

Nella sede della A.S.L. di Pescara, il Dott. Giuseppe Barile Direttore ad interim dell'U.O.C. Dinamiche del Personale, nominato con deliberazione del Direttore Generale n.1396 del 15/09/2023, nell'esercizio delle funzioni delegategli ha adottato la seguente determinazione dirigenziale

PREMESSO che il dipendente matricola 20363, in servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di Operatore socio-sanitario, beneficia di un rapporto di lavoro a tempo parziale che decorre dal 01/08/2024, giusta Determinazione Dirigenziale n.2596/Dinamiche del Personale del 19.07.2024, in seguito modificata con D.D. n.419/2025, D.D. n.2602/2025 e da ultimo con D.D. n.318 del 30/01/2026, articolato nella seguente modalità: dalle ore 07,00 alle ore 14,00 lunedì e mercoledì, dalle ore 14,00 alle ore 21,00 giovedì e venerdì, per un totale complessivo di n.28 ore lavorative settimanali;

DATO ATTO che la fruizione del beneficio è stata disposta fino a tutto il 31.07.2026, in conformità al parere espresso dal Dirigente delle Professioni Sanitarie;

PRESO ATTO dell'istanza del dipendente matricola 20363, formulata ai sensi dell'art.8 comma 5 del D.Lgs n. 81/2015 con nota del 19.06.2026, acquisita al Protocollo Aziendale con il n.0060424/26 del 22.06.2026, con la quale lo stesso ha richiesto di permanere nel beneficio del part-time del quale fruisce oltre il termine finale stabilito con D.D. 318/2026, conservando il monte ore in godimento e l'articolazione oraria fruita;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso in merito dal Dirigente delle Professioni sanitarie rilasciato con nota mail del 09.07.2026, acquisita agli atti d'ufficio, nella quale è specificato che il mantenimento del beneficio, nella modalità in essere, ha *rivedibilità semestrale*;

RILEVATO che la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale è consentita per ulteriori sei mesi e, pertanto, fino a tutto il 31.01.2027, come specificato nel parere citato al precedente capoverso;

RICHIAMATO il summenzionato art. 8 comma 5, D. Lgs. 81/2015 che prevede quanto segue: "In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n.104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale".

RICHIAMATA, per quanto non espressamente contemplato nella presente determinazione, ogni altra disposizione normativa dello Stato, Comunitaria e contrattuale vigente;

RITENUTO, pertanto, di provvedere in merito;

IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE

Visti

Il D.L.vo n. 502/1992

Il D.L.vo n. 165/2001

Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal Responsabile del procedimento, dott.ssa Leila Colucci, ai sensi dell'art.5 della Legge 241/90.

DETERMINA

DI DISPORRE la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale già in essere con il dipendente a tempo indeterminato matricola 20363, con effetto e decorrenza dal 1^a agosto 2026, senza soluzione di continuità, confermando la tipologia di part time in atto, il monte ore settimanale e la modalità fruita;

DI PRECISARE che il suddetto rapporto di lavoro in regime di part time, costituito con decorrenza 01/08/2024, prosegue, in virtù di quanto sopra premesso, evidenziando che trattasi di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale di n.28 ore lavorative settimanali, articolate nella seguente modalità: lunedì e mercoledì dalle ore 07:00 alle ore 14:00, giovedì e venerdì dalle ore 14:00 alle ore 21:00, come da accordo tra le parti;

DI RETTIFICARE, conseguentemente, i contenuti della Determinazione Dirigenziale n.318/2026 limitatamente al termine

finale di operatività, dando atto che il rapporto di lavoro a tempo parziale ha avuto inizio e decorrenza il 01/08/2024 e prosegue, nella modalità in essere, fino a tutto il 31/01/2027, fatta salva la possibilità di ripristino anticipato del rapporto di lavoro a tempo pieno a seguito di diverse e/o nuove esigenze e/o successive disposizioni normative o regolamentari in materia;

DI STIPULARE con il richiedente un contratto di lavoro a tempo parziale verticale di n.28 ore lavorative settimanali da rendersi nel modo che segue: lunedì e mercoledì dalle ore 07:00 alle ore 14:00, giovedì e venerdì dalle ore 14:00 alle ore 21:00, con effetto e decorrenza dal 1^ agosto 2026 e fino a tutto il 31.01.2027;

DI INVIARE copia del presente provvedimento all'UOC Trattamento Economico nonché agli ulteriori Servizi/Strutture interessate per i successivi adempimenti;

DI NOTIFICARE copia del provvedimento al dipendente matricola 20363;

DI DARE ATTO CHE, ai sensi della Legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n.69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa proponente;

DI CONFERIRE al presente provvedimento effetti di immediata esecutività.

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Virginia Palombo	Marilea Cantagallo ff
	firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 30/07/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
