AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ANNO: 2026 N. 1400

Data 31/08/2026

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DA DIRIGENTI DELL'AREA SANITÀ

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Costituzione del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dell'attività svolta da dirigenti dell'area sanità

"Preso atto della relazione del Direttore della UOC Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato, proponente, che qui si riporta integralmente".

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 04 febbraio 2021 è stato disposto di allocare presso la UOC Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato, l'intero processo amministrativo inerente al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e del sistema premiante, nonché della valorizzazione del personale e valutazione degli incarichi;

- il Direttore della UOC Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato propone la presente relazione in virtù della richiamata deliberazione 172/2021 e dunque nelle funzioni di coordinatore aziendale del processo amministrativo inerente al sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto che:

- la contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità di effettuazione delle verifiche e delle valutazioni del personale dirigenziale. Nello specifico:

    - il Capo II del CCNL Area Sanità 2019-2021, rubricato "Verifica e Valutazione dei dirigenti" detta la disciplina per la dirigenza dell'Area Sanità;
    - il Capo III del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, rubricato "Verifica e Valutazione dei dirigenti" detta la disciplina per la dirigenza dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

- i regolamenti ASL Pescara in materia di affidamento, conferma e revoca incarichi dirigenziali Area Sanità (dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie) ed Area Funzioni Locali (dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa) dispongono che sono organismi deputati alle verifiche e valutazioni del personale dirigente in ASL Pescara il Collegio Tecnico e l'Organismo Indipendente di Valutazione;

- entrambi gli organismi operano sulla base delle procedure e criteri contenuti nei richiamati contratti collettivi nazionali, nonché nei regolamenti all'uopo definiti ed approvati in ASL Pescara ed intervengono, in seconda istanza, sulle valutazioni proposte dai dirigenti titolari delle procedure valutative di prima istanza;

Evidenziato che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione è stabilmente istituito ed insediato in ASL Pescara e viene rinnovato periodicamente nel rispetto del D. Lgs.vo 150/2009 come s.m.i. e decreti ministeriali attuativi.

- la regolamentazione aziendale vigente in materia, da ultimo integrata con deliberazione ASL Pescara 1266/2021 dispone, per il personale di Area Sanità, che il Collegio Tecnico sia nominato volta per volta con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL Pescara e sia presieduto dal Direttore di Dipartimento o, in mancanza, dal Direttore Sanitario ASL Pescara o suo delegato. È altresì garantita la rappresentanza della specifica area di afferenza delle discipline e profili oggetto di valutazione attraverso l'individuazione di due componenti da affiancare alla figura del Presidente anche esterni all'ASL Pescara. Il Direttore di Dipartimento è sostituito di diritto dal Direttore Sanitario Aziendale o suo delegato nel caso in cui la verifica con valutazione riguardi un dirigente valutato in prima istanza dal Direttore di Dipartimento o riguardi la propria figura professionale;

- la verifica con valutazione di seconda istanza del Collegio Tecnico per l'Area Sanità, è effettuata, in virtù delle disposizioni contrattuali e regolamentari, nel rispetto delle procedure e modelli approvati attraverso il sistema di valutazione dei dirigenti, parte del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL Pescara:
  - ai dirigenti al termine dell'incarico conferito per quanto attiene alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
  - ai dirigenti che abbiano riportato una valutazione negativa nell'anno precedente per la eventuale rimozione degli effetti negativi della valutazione con riguardo alla decurtazione della retribuzione di posizione complessiva;
  - ai dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio;
  - ai dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;

- la valutazione è altresì effettuata al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di insediamento nelle funzioni per l'incarico di Direttore di struttura complessa, ai sensi dell'articolo 15, comma 7-ter, del D. Lgs.vo 502/1992, come integrato dall'articolo 4, comma 1, lett. d), D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito, con modificazioni, dalla L. 8 novembre 2012, n. 189;

- specularmente, la regolamentazione aziendale vigente in materia, da ultimo integrata con deliberazione ASL Pescara 1267/2021 dispone, per il personale di Area Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa - che il Collegio Tecnico sia nominato volta per volta con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL Pescara e sia presieduto dal Direttore di Dipartimento o, in mancanza, dal Direttore Amministrativo ASL Pescara o suo delegato. È altresì garantita la rappresentanza del profilo del valutato attraverso l'individuazione di due componenti da affiancare alla figura del Presidente anche esterni all'ASL Pescara. Il Direttore di Dipartimento è sostituito di diritto dal Direttore Amministrativo Aziendale o suo delegato nel caso in cui la verifica con valutazione riguardi un dirigente valutato in prima istanza dal Direttore di Dipartimento o Coordinatore di macro-area ovvero riguardi la figura stessa del Direttore di Dipartimento o Coordinatore di macro-area;

- la verifica con valutazione di seconda istanza del Collegio Tecnico per l'Area Funzioni Locali, è effettuata, in virtù delle disposizioni contrattuali e regolamentari, nel rispetto delle procedure e modelli approvati attraverso il sistema di valutazione dei dirigenti, parte del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL Pescara:
  - alla scadenza dell'incarico conferito;
  - ai dirigenti che abbiano riportato una valutazione negativa nell'anno precedente per la eventuale rimozione degli effetti negativi della valutazione con riguardo alla decurtazione della retribuzione di posizione complessiva;

- gli effetti delle valutazioni del Collegio Tecnico, di Area Sanità ovvero di Area Funzioni Locali, disciplinati dalla contrattazione collettiva nazionale, sono regolamentati con deliberazioni 1266 e 1267 del 2021;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 810 del 24/07/2012 si è provveduto all'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione sulla Performance dell'ASL Pescara;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 426 del 04 aprile 2019 l'ASL Pescara ha provveduto all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione sulla Performance già adottato con precedente provvedimento n. 810 del 24/07/2012, previo parere positivo vincolante espresso dai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi del menzionato articolo 7 del Decreto Legislativo 150/2009 come innovato con Decreto Legislativo 74/2017;
- la documentazione summenzionata è stata posta integralmente in pubblicazione sul sito aziendale, in Area Amministrazione Trasparente;

Considerato che:

- occorre procedere con le verifiche e le valutazioni di seconda istanza per taluni dirigenti dell'Area sanità attraverso la costituzione del Collegio Tecnico;

Ritenuto, per quanto sopra:

- di demandare l'incarico di Presidente del Collegio Tecnico da costituire per la verifica di taluni dirigenti afferenti all'area sanità al Direttore Sanitario Aziendale della Asl di Pescara purché siano rispettati i principi della valutazione in relazione a compatibilità e assenza di conflitti e purché questi non abbia partecipato alla loro valutazione in prima istanza;
- di nominare quali componenti esterni del costituendo Collegio Tecnico:

    - il Dott. Guido Angeli Direttore con incarico di UOC Direzione Medica e gestione del P.O. di Teramo
    - la Dott.ssa Manuela Di Virgilio Direttore con incarico di UOC Direzione Medica della Asl di Chieti

- di demandare al personale della UOC Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato, le attività di supporto e di verbalizzazione per le adunanze del predetto Collegio Tecnico;
- di dare atto che l'attività del Presidente e dei Componenti del Collegio Tecnico non sono svolti in orario istituzionale e non sono remunerati, salvo eventuale rimborso delle spese sostenute per la partecipazione alle sedute;

Acquisto il parere tecnico favorevole in merito del Direttore della UOC Trattamento economico del personale dipendente e convenzionato, proponente, ai sensi della Legge 07/08/1990, n. 241, e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza.

Acquisiti il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo.

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti ed approvati;

1. di nominare il Collegio Tecnico per la verifica e le valutazioni di seconda istanza di taluni dirigenti dell'Area sanità nella seguente composizione:
    - Direttore Sanitario Aziendale della Asl di Pescara, in qualità di Presidente;
    - il Dott. Guido Angeli Direttore con incarico di UOC Direzione Medica e gestione del P.O. di Teramo
    - la Dott.ssa Manuela Di Virgilio Direttore con incarico di UOC Direzione Medica della Asl di Chieti
2. di demandare al personale della UOC Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato, le attività di supporto e di verbalizzazione per le adunanze del Collegio Tecnico come sopra costituito;
3. di stabilire che per l'incarico predetto non è previsto alcun compenso, fatto salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute per la partecipazione alle sedute;
4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
5. di dare mandato alla UOC Affari Generali e Legali per la trasmissione del presente atto alla UOC Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato, per il seguito di competenza;
6. di dare Atto che il presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione del 28/06/2012 n. 705 è immediatamente esecutivo;

7. DI DARE ATTO CHE, ai sensi della legge regionale n. 10/2022 decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n.69/2009, il presente provvedimento, sarà oggetto a pubblicazione integrale.

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Dott.Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n.
Anno 2026

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:
Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesca Rancitelli
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Rossano Di Luzio
firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vero Michitelli
firmato digitalmente

Deliberazione n. 1400 **del** 31/08/2026 **ad oggetto:**

COSTITUZIONE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA DA DIRIGENTI DELL'AREA SANITÀ

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 1/9/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato