AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3009 DEL 31/08/2026

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. [Omissis], ASCRITTA AL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE MEDICO. PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, CON DECORRENZA 01/12/2026 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 30/11/2026).

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Dipendente matricola n. [omissis], ascritta al profilo professionale di Dirigente Medico. Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza 01/12/2026 (ultimo giorno lavorativo 30/11/2026).

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. **GIUSEPPE BARILE**, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 466 del 30/03/2026, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che:

- la legge di bilancio del 30.12.2024, n° 207, all'art. 1, comma 162, ha apportato modifiche all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6.12.2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, disponendo che, a decorrere dallo 01.01.2025, per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale per la prosecuzione del servizio, in precedenza fissato al compimento del 65° anno di età, si intende elevato al requisito generale anagrafico per la pensione di vecchiaia di cui al comma 6 dello stesso articolo, pari attualmente a 67 anni quale conseguenza del congelamento degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita sino al 31/12/2026;

- la fattispecie del collocamento a riposo d'ufficio si configura, quindi, al compimento dei 67 anni di età, con una anzianità contributiva minima di 20 anni, ai fini del diritto a pensione di vecchiaia, come previsto al comma 7 del summenzionato art. 24 del decreto legge 6.12.2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;

DATO ATTO che la dipendente matricola n. 75435 compiendo, in data [omissis], il 67° anno di età, deve essere collocata a risposo, d'ufficio, come indicato nell'art.105, 1° comma lett. a) del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 19.12.2019, confermato dal CCNL - Area Sanità - del 23/01/2024 e dal CCNL - Area Sanità - del 27/02/2026;

VISTA la domanda di pensione di vecchiaia, inoltrata all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici – cui è stato assegnato il prot. n° INPS.6000.31/07/2026.0217513;

RILEVATO che, alla data del 30/11/2026, l'anzianità contributiva l'interessata maturerà la seguente anzianità contributiva:

RICHIAMATI:

- il

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	Giorni
ASL Lanciano-Vasto-Chieti	dal 17/11/1997 al 13/01/2002 dal 14/02/2002 al 15/11/2009	11	10	29
Azienda Sanitaria Locale Pescara	dal 16/11/2009 al 30/11/2026	17	00	15
Riscatto Maternità	077202600025604/2026	00	05	01
TOTALE		**29**	**04**	**15**

D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;

- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019 n. 26;
- la legge di bilancio 2025, n° 207/2024, art. 1, commi 162 e 163.

RITENUTO di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Dott.ssa Paola Troiano, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, della dipendente matricola n. 75435, nata in [omissis] il [omissis], ascritta al profilo professionale di Dirigente Medico, con decorrenza dal **01/12/2026** (ultimo giorno lavorativo 30/11 /2026)**,** avendo la stessa maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia, per quanto indicato in premessa;

2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i;

3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa Proponente;

4. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paola Troiano	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 01/09/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____