AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3905 DEL 27/10/2026

OGGETTO: PERFORMANCE ANNUALE 2025 – LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO AL PERSONALE DIPENDENTE DI AMBITO COMPARTO NELLA MENSILITÀ DI SETTEMBRE 2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: **Performance Annuale 2025 – Liquidazione e pagamento al personale dipendente di ambito Comparto nella mensilità di settembre 2026**

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 466 del 30/03/2026, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

Ritenuto di dover corrispondere al personale dipendente di ambito Comparto la retribuzione premiante relativa all'anno 2025, in coerenza con il ciclo performance completato presso l'ASL Pescara per la medesima annualità;

Rappresentato nello specifico quanto segue:

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 642 del 30/04/2026 avente ad oggetto "Adozione Fondi Contrattuali Personale di Ambito Comparto - consuntivi annualità 2024/2025 e preventivi anno 2026";

Visto l'Accordo con le OO.SS. e la RSU di riferimento siglato in via definitiva in data 15/09/2026 a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, con il quale le parti hanno destinato le somme disponibili per l'erogazione della performance 2025 pari ad € 750.835,66;

Dato atto che la determinazione dei fondi per l'anno 2025, di cui alla menzionata Deliberazione del Direttore Generale n. 642 del 30/04/2026, è avvenuta nel rispetto della norma contenuta all'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 dianzi richiamato;

Visto il Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente come da delibera del D.G. n. 1199 del 04/12/2012;

Visto il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 29/06/2026, nel quale è attestata la performance organizzativa per tutti i CdR della Asl per l'anno 2025, conformemente al Sistema aziendale per la misura e valutazione delle performance adottato dall'azienda con deliberazione n. 814 del 24/07/2012;

Acquisiti tutti i livelli di performance individuale del personale dipendente, di ruolo e non di ruolo avente diritto all'incentivo anno 2025, formulati da parte dei relativi dirigenti responsabili;

Sentito il dirigente responsabile della UOC Bilancio-Servizio Economico Finanziario per la conferma della disponibilità in bilancio delle somme per l'erogazione della Performance per il personale del Comparto;

Visto il verbale del Collegio Sindacale n. 46 del 23/07/2026, con il quale il Collegio Sindacale esprime il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria sull'ipotesi di contrattazione integrativa riferita all'anno 2025 per il personale di ambito Comparto ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

Visto l'invio effettuato all'ARAN il 05/08/2026 del Verbale di approvazione definitiva del CIA, corredato del parere del Collegio Sindacale, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico - Finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1034 del 30/06/2026 avente ad oggetto "Relazione Sulla Performance 2025" - Adozione;

Acquisito il Documento di validazione della relazione sulla performance anno 2025 in data 29/06/2026 da parte del competente OIV;

Verificato l'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei documenti di cui all'art. 10 comma 8 lettere a) e b) del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Asl di Pescara, www.ausl.pe.it, in merito al Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione, nonché al Piano ed alla Relazione sulla Performance;

Per tutto quanto sopra premesso e considerato,

DATO ATTO

di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

il Direttore Dott. Giuseppe BARILE

- Visto il D.lgs. n. 502/1992;
- Visto il D.lgs. n. 165/2001;
- Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Dott. Giuseppe Barile ai sensi dell'art.5 della legge 241/90;

DETERMINA

per quanto premesso e considerato in narrativa

1) DI ATTRIBUIRE al personale dipendente, di ruolo e non di ruolo di ambito Comparto avente diritto alla produttività collettiva anno 2025, la somma pari ad € 750.835,66 a titolo di Performance per l'anno 2025;

2) DI PROCEDERE alla liquidazione delle suddette somme in conformità al vigente Protocollo Applicativo del Sistema Premiante nonché all'Accordo Sindacale siglato in via definitiva il giorno 15/09/2026;

3) DI DISPORRE che i residui generati dal parziale raggiungimento degli obiettivi di budget dell'anno di riferimento pari ad € 21.694,83, come risultante dal processo di verifica condotto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi della circolare Aran Prot. 18248/2015 costituiscono economia di bilancio;

4) DI DARE ATTO che l'uscita finanziaria derivante dal combinato disposto sub 2 e sub 3 è pari ad € 726.305,17 è così composta, fatti salvi eventuali ulteriori conguagli futuri, per produttività collettiva anno 2025 come da conteggi sviluppati nei prospetti allegati:

	Performance	Contributi P.	IRAP	Tot
Area Comparto	€ 726.305,17	€ 172.860,63	€ 61.735,94	€ 960.901,74

5) DI DARE ATTO che le suddette somme siano imputate alla voce di conto 0205110204 (Debiti verso personale dipendente per fondi aziendali esercizi precedenti);

6) DI APPROVARE numero 47 pagine allegate al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

7) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.;

8) DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

9) DI DARE ATTO che, ai sensi della Legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla Legge n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione integrale.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Simonetta Pincione	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 27/10/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____