AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3904 DEL 27/10/2026

OGGETTO: PERFORMANCE ANNUALE 2025 – LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE AREE DIRIGENZIALI NELLA MENSILITÀ DI SETTEMBRE 2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: **Performance Annuale 2025 – Liquidazione e pagamento al personale dipendente delle Aree Dirigenziali nella mensilità di settembre 2026**

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 466 del 30/03/2026, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

Ritenuto di dover corrispondere al personale dipendente appartenente alle Aree Dirigenziali la retribuzione premiante relativa all'anno 2025, in coerenza con il ciclo performance completato presso l'ASL Pescara per la medesima annualità;

Rappresentato nello specifico quanto segue:

Vista la Delibera del D.G. n. 643 del 30/04/2026 avente ad oggetto "Adozione Fondi Contrattuali personale di Area Dirigenza consuntivi anni 2024/2025 e preventivi anno 2026";

Visti gli Accordi con le OO.SS. per l'Area Sanità e per l'Area Professionale Tecnica ed Amministrativa – PTA resi definitivi in data 03/08/2026 previo parere favorevole del Collegio Sindacale, con i quali le parti hanno preso atto della consistenza delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2025 in € 2.900.000,00 per la Dirigenza di Area Sanità, in € 60.287,63 per la Dirigenza PTA;

Ritenuto che la somma disponibile per l'anno 2025 di € 2.900.000,00 per la Dirigenza di Area Sanità, è costituita dall'importo del fondo di risultato determinato con Delibera del D.G. n. 643 del 30/04/2026;

Ritenuto che la somma disponibile per l'anno 2025 di € 60.287,63 per la Dirigenza PTA è costituita dall'importo del fondo di risultato determinato con Delibera del D.G. n. 643 del 30/04/2026;

Dato atto che la determinazione dei fondi per l'anno 2025, di cui alla menzionata Deliberazione del Direttore Generale n. 643 del 30/04/2026, è avvenuta nel rispetto della norma contenuta all'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017 dianzi richiamato;

Visto il Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente per le tre aree della dirigenza come da delibere del D.G. nn. 1197, 1200 del 04/12/2012 e n. 16 del 11/01/2016;

Visto il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 29/06/2026, il quale ha attestato la performance organizzativa per tutti i CdR della Asl per l'anno 2025, conformemente al Sistema aziendale per la misura e valutazione delle performance adottato dall'azienda con deliberazione n. 814 del 24/07/2012 e successive modifiche ed integrazioni;

Acquisiti tutti i livelli di performance individuale del personale dipendente, di ruolo e non di ruolo avente diritto all'incentivo anno 2025, formulati da parte dei relativi dirigenti responsabili;

Sentito il dirigente responsabile della UOC Bilancio-Servizio Economico Finanziario per la conferma della disponibilità in bilancio delle somme per l'erogazione della Performance per il personale del Comparto;

Visto il verbale del Collegio Sindacale n. 48 del 09/09/2026, con il quale il Collegio Sindacale esprime il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria sull'ipotesi di contrattazione integrativa riferita all'anno 2025 per le Aree Dirigenziali ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

Visto l'invio effettuato all'ARAN in data 05/08/2026 del Verbale di approvazione definitiva del CIA, corredato del parere del Collegio Sindacale, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico - Finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1034 del 30/06/2026 avente ad oggetto "Relazione sulla Performance 2025";

Acquisito il Documento di validazione della relazione sulla performance anno 2025 in data 29/06/2026 da parte del competente OIV;

Verificato l'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei documenti di cui all'art. 10 comma 8 lettere a) e b) del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Asl di Pescara, www.ausl.pe.it, in merito al Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione, nonché al Piano ed alla Relazione sulla Performance;

DATO ATTO

- di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

il Direttore Dott. Giuseppe BARILE

- Visto il D.lgs. n. 502/1992;
- Visto il D.lgs. n. 165/2001;
- Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Dott. Giuseppe Barile ai sensi dell'art.5 della legge 241/90;

DETERMINA

per quanto premesso e considerato in narrativa

1) DI ATTRIBUIRE al personale dipendente di ruolo e non di ruolo appartenente alle aree della Dirigenza avente diritto alla retribuzione di risultato anno 2025, la somma pari ad € 2.900.000,00 per l'Area Sanità, € 60.287,63 per l'Area Professionale Tecnica ed Amministrativa - PTA;

2) DI PROCEDERE alla liquidazione delle suddette somme in conformità al vigente Protocollo Applicativo del Sistema Premiante nonché all'Accordo Sindacale siglato in via definitiva il giorno 03/08/2026;

3) DI DISPORRE che i residui generati dal parziale raggiungimento degli obiettivi di budget dell'anno di riferimento sono pari ad € 221.847,36 per la Dirigenza di Area Sanità e € 1.100,23 per la Dirigenza Area Professionale Tecnica ed Amministrativa - PTA come risultante dal processo di verifica condotto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, e che ai sensi della circolare Aran Prot. 18248/2015 costituiscono economia di bilancio;

4) DI DARE ATTO che l'uscita finanziaria derivante dal combinato disposto sub 1 e sub 2 è pari ad € 2.712.340,03 così composta salvo eventuali ulteriori conguagli futuri, per retribuzione di risultato anno 2025 come da conteggi sviluppati nei prospetti allegati parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

	Performance	Contributi P.	IRAP	Tot

Dirigenza Area Sanità	€ 2.653.152,64	€ 631.450,33	€ 225.517,97	€ 3.510.120,94
Dirigenza PTA	€ 59.187,40	€ 14.086,60	€ 5.030,93	€ 78.304,93
Totale	€ 2.712.340,03	€ 645.536,93	€ 230.548,90	€ 3.588.425,86

5) DI DARE ATTO che le suddette somme siano imputate alla voce di conto 0205110204 (Debiti verso personale dipendente per fondi aziendali esercizi precedenti);

6) DI APPROVARE numero 12 pagine allegate al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

7) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.;

8) DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

9) DI DARE ATTO, che ai sensi della Legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla Legge n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione integrale.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Simonetta Pincione	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 27/10/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____