AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3909 DEL 27/10/2026

OGGETTO: DIPENDENTE MATR. N. 1010, ASCRITTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE MEDICO A TEMPO INDETERMINATO CON INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA “UOC CHIRURGIA TORACICA”. PRESA D’ATTO DELLA OPZIONE ESERCITATA AI SENSI DELL’ART. 15 - NONIES - DEL D.LGS. N. 502/1992, COSÌ COME MODIFICATO DALL’ART. 22 DELLA LEGGE N. 183 DEL 04/11/2010.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Dipendente matr. n. 1010, ascritto al profilo professionale di Dirigente Medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore di Struttura Complessa denominata "UOC Chirurgia Toracica". Presa d'atto della opzione esercitata ai sensi dell'art. 15 - nonies - del D.Lgs. n. 502/1992, così come modificato dall'art. 22 della legge n. 183 del 04/11/2010.

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che l'art. 22 della Legge 183 del 04.11.2010, riformulando il comma 1 dell'art. 15-nonies del Decreto Legislativo 502/92, ha previsto che "il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti";

Vista la Nota Operativa n. 56 emanata dalla Direzione Centrale Previdenza dell'ex Istituto nazionale previdenza Dipendenti Amministrazioni Pubbliche in data 22/12/2010 in relazione alla disposizione di cui sopra, che si sofferma in particolare sulla locuzione "servizio effettivo", ritenendo siano da ricomprendersi in esso tutte le attività lavorative effettivamente rese ed opportunamente riconosciute e/o ricongiunte ad eccezione dei periodi valorizzati attraverso riscatto e correlati a titoli di studio ma non, appunto, ad attività effettivamente rese;

VISTO che con la riforma previdenziale introdotta con la Legge 214 del 22/12/2011, sono stati innalzati i limiti di età per il collocamento a riposo d'ufficio ed è stata contestualmente confermata la vigenza dell'istituto del mantenimento in servizio oltre tale limite;

Visto inoltre che il D.L. 90/14 convertito con Legge 114/14 all'art. 1 non ha disposto l'abrogazione del suddetto art. 15 nonies del Decreto legislativo 502/92 così come modificato dall'art. 22 della legge 183/10;

ATTESO che la legge di bilancio del 30.12.2024, n° 207, all'art. 1, comma 162, ha apportato modifiche all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6.12.2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, disponendo che, a decorrere dallo 01.01.2025, per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale per la prosecuzione del servizio, in precedenza fissato al compimento del 65° anno di età, si intende elevato al requisito generale anagrafico per la pensione di vecchiaia di cui al comma 6 dello stesso articolo, pari attualmente a 67 anni in conseguenza del congelamento degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita sino al 31/12/2026;

VISTA la nota acquisita al protocollo dell'Azienda in data 04/05/2026 prot. n. 0043114/26, con il quale il dipendente, matricola n. 1010, nato a [omissis] il [omissis], ascritto al profilo professionale di Dirigente Medico a tempo indeterminato, con incarico di Direttore di Struttura Complessa denominata "UOC Chirurgia Toracica", ha chiesto di proseguire il servizio attivo oltre la data di raggiungimento del limite di età, ai sensi dell'art. 15 - nonies - del Decreto legislativo 502/92, così come modificato dall'art. 22 della Legge 183/2010;

DATO ATTO del servizio effettivo prestato dall'interessato, come di seguito specificato:

- Dal 11/04/1988 al 10/07/1989 Servizio militare;
- dal 08/06/1993 al 07/02/1994 Usl n. 11 Pescara;
- dal 23/12/1997 al 22/03/1998 Azienda Sanitaria Locale di Pescara;
- dal 16/01/1999 a tutt'oggi Azienda Sanitaria Locale di Pescara.

VERIFICATO che, ai fini dell'applicazione della normativa prevista dall' art. 15 - nonies - del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502, come riformulato dall'art. 22 – comma 1 – della legge 183/2010, il dipendente compirà il 70° anno di età anagrafica prima della maturazione del 40° anno di servizio effettivo.

Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dalla Dott.ssa Miriam Marziale e validata dal responsabile del procedimento Dott.ssa Paola Troiano:

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO dell'opzione di prosecuzione del servizio attivo presso questa Azienda oltre la data stabilita per il collocamento a riposo d'ufficio per limiti di età, esercitata dal dipendente matricola n. 1010, ascritto al profilo professionale di Dirigente Medico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed incarico di Direttore di Struttura Complessa denominata "UOC Chirurgia Toracica", ai sensi dell'art. 15 - nonies - del Decreto Legislativo 502/92, come riformulato dall'art. 22, comma 1, della legge n. 183/2010;

2. DI STABILIRE che la permanenza in servizio del dipendente si protrarrà fino al compimento del 70° anno di età, precisamente fino al [omissis], salvo eventuali successive modifiche normative;

3. DI APPROVARE numero 01 allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

4. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e ss.mm.ii.;

5. DI DARE ATTO che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione integrale;

6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Miriam Marziale	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 27/10/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____