AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3900 DEL 27/10/2026

OGGETTO: DIPENDENTE DI RUOLO CODICE IDENTIFICATIVO [Omissis] ASCRITTA AL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO. PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, CON DECORRENZA 01/12/2026 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 30.11.2026).

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Dipendente di ruolo codice identificativo [omissis] ascritta al profilo professionale di Operatore Socio Sanitario. Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza 01/12/2026 (ultimo giorno lavorativo 30.11.2026).

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. **GIUSEPPE BARILE**, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che:

- la legge di bilancio del 30.12.2024, n° 207, all'art. 1, comma 162, ha apportato modifiche all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6.12.2011, n. 201, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, disponendo che, a decorrere dallo 01.01.2025, per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale per la prosecuzione del servizio, in precedenza fissato al compimento del 65° anno di età, si intende elevato al requisito generale anagrafico per la pensione di vecchiaia di cui al comma 6 dello stesso articolo; detto requisito corrisponde , attualmente, a 67 anni di età, dato il congelamento degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita sino al 31/12/2026;

- la fattispecie del collocamento a riposo d'ufficio si configura, quindi, al compimento dei 67 anni, con una anzianità contributiva minima di 20 anni, ai fini del diritto a pensione di vecchiaia, come previsto al comma 7 del summenzionato art. 24 del decreto legge 6.12.2011, nr. 201, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;

DATO ATTO che:

- la dipendente matricola n. 29650 raggiunge, in data [omissis], il 67° anno di età, pertanto deve essere collocata a riposo, con decorrenza 01/12/2026, come disposto dall'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 Comparto Sanità, confermato dal CCCNL triennio 2019-2021 del 22.11.2022 e dal CCNL Triennio 2022-2024 del 27.10.2025;

- con nota prot. n° 0101366/26 del 21/10/2026, alla stessa è stato comunicato il diniego alla istanza di prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato sino al compimento del 70° anno di età;

- l'interessata, alla data del 30/11/2026, maturerà un'anzianità contributiva così distinta:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	Giorni
Azienda sanitaria Locale n. 3 Pescara	dal 21/09/1998 al 30/11/2026	28	02	10
Maternità D. Lgs 151/01 art.25	Provv. n. 329 del 13/11/2007	00	10	00
TOTALE		**29**	**00**	**10**

RICHIAMATI:

- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- l'art 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;

- l’art. 3 del C.C.N.L. 02.11.2022, Comparto Sanità;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- il D.L. n. 101 del 30.08.2013,
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019 n. 26;
- la legge di bilancio 2025, n° 207/2024, art. 1, comma 162.

RITENUTO, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell’attività istruttoria espletata dalla Dott.ssa Miriam Marziale e validata dal responsabile del procedimento Dott.ssa Paola Troiano:

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, della dipendente matricola n. 29650, nata a [omissis] il [omissis], ascritta al profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, con decorrenza dal **01/12/2026** (ultimo giorno lavorativo 30.11.2026)**,** avendo la stessa maturato i requisiti per il diritto a pensione di vecchiaia;

2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell’Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i;

3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa Proponente;

4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell’articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Miriam Marziale	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 27/10/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____