AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3978 DEL 30/10/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. [Omissis], ASCRITTA AL PROFILO PROFESSIONALE DI INFERIMIERE, A DECORRERE DALLO 01/01/2027 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 31.12.2026).

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente matricola n. [omissis], ascritta al profilo professionale di Inferimiere, a decorrere dallo 01/01/2027 (ultimo giorno lavorativo 31.12.2026).

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. **GIUSEPPE BARILE**, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 466 del 30/03/2026, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che la dipendente, matricola n. 39010 nata a [omissis] il [omissis], in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in qualità di Infermiere, con nota acquisita al protocollo aziendale al nr. 0100833/26 del 20/10/2026, ha comunicato di voler cessare l'attività lavorativa, a decorrere dallo **01/01/2027**;

DATO ATTO del rispetto dei termini di preavviso previsti dal vigente CCNL - Comparto Sanità - del 27/10/2025;

CONSIDERATO che:

- ✓ la dipendente risulta essere in possesso, alla data del 31/12/2026, dei requisiti previsti per il diritto a pensione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 24, comma 10 e ss., della legge n. 214/2011, come modificato ed integrato dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 e dall'art. 1, c. 162, della legge n. 213/2023 s.m.i, avendo maturato un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi;

- ✓ il trattamento di quiescenza, da parte dell'INPS - G.D.P. -, è subordinato al decorso del periodo di finestra di mesi 05 previsto dall'art. 1, comma 162, della legge n. 213/2023 (legge di bilancio 2024), con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico della Cassa per le pensioni ai dipendenti degli enti locali (CPDEL) e della Cassa per le pensioni ai sanitari (CPS);

- ✓ con nota a mezzo PEO del 06.10.2026, acquisita in atti, la dipendente ha comunicato di essere consapevole che, alla data del 31/12/2026, il predetto periodo di finestra non sarà completo;

ATTESA, dunque, la seguente anzianità contributiva maturata dall'interessata alla data del 31/12/2026:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	**Periodo di servizio / n.ro determina/pratica INPS**	**anni**	**mesi**	**giorni**
USSL 75/I	dal 15/03/1989 al 10/05/1989	00	01	26
USL N. 11 Pescara	dal 07/04/1994 al 31/12/1994	00	08	24
Azienda Sanitaria Locale Pescara	dal 01/01/1995 al 17/10/2010 dal 18/12/2010 al 20/07/2014 dal 15/08/2014 al 30/11/2026	31	08	06
Ricongiunzione ex art. 2, L. 29/79	n. DT011200700013737/2007	07	06	21
Riscatto Titolo	n. DT007200900164805/2009	02	00	00
TOTALE		**42**	**01**	**17**

RICHIAMATI:

- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs.vo n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge 122/2010;
- la legge n. 214/2011;
- il D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019;
- l'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- l'art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022;
- l'art. 1, comma 162, della legge n. 213/2023;

RITENUTO di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici -, necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Dott.ssa Paola Troiano, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

D E T E R M I N A

Per quanto in premessa:

1. **DI PRENDERE ATTO**, con decorrenza dal **01/01/2027** (ultimo giorno lavorativo 31.12.2026), delle dimissioni volontarie della dipendente matricola n. 39010, nata a [omissis] il [omissis], ascritta al profilo professionale di infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dando atto del diritto al trattamento pensionistico decorso il periodo di finestra previsto dalle vigenti disposizioni previdenziali;

2. **DI APPROVARE** gli allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e ss.mm.ii.;

4. **DI DARE ATTO** che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa Proponente;

5. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paola Troiano	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 02/11/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____