AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4002 DEL 03/11/2026

OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. N. 15547 - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER RECESSO DEL DIPENDENTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. N. 15547 - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER RECESSO DEL DIPENDENTE.

Nella sede della A.S.L. di Pescara, il Dott. Giuseppe Barile Direttore ad interim dell'U.O.C. Dinamiche del Personale, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 1396 del 15/09/23, nell'esercizio delle funzioni delegategli ha adottato la seguente determinazione dirigenziale.

PREMESSO CHE il dipendente a tempo indeterminato Matr. 15547**,** con istanza acquisita all'Ufficio Protocollo Generale con n. 102790 in data 26/10/26, ha comunicato la propria volontà di recedere dal rapporto di lavoro **con decorrenza dal 16/12/2026** (u.g.l. 15/12/2026);

VISTO l'art. 53 del CCNL del Comparto Sanità del 27/10/25 che stabilisce al:
co. 1 - In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.
   Per anzianità deve intendersi quella maturata presso l'Azienda o Ente in cui si verifica la risoluzione salvo il caso in cui il dipendente provenga da un'altra amministrazione mediante il passaggio diretto di personale ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01.

co. 2) In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti della metà.
co. 3) I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.
co. 4) La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.
5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4;

CONSIDERATO CHE il dipendente Matr. 15547 presta servizio a tempo indeterminato presso questa ASL Pescara dal 01/01/2021 e pertanto, avendo maturato un'anzianità di servizio fino a dieci anni, il termine di preavviso contrattuale di un mese e mezzo è stato rispettato;

RITENUTO di prendere atto della richiesta di recesso volontario presentata dal dipendente Matr. 15547 e per gli effetti, dichiarare risolto il rapporto di lavoro **con decorrenza dal 16/12/2026** (u.g.l. 15/12/2026), ai sensi dell'art. 73, co. 1 lett. b) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/18 e s.m.i.;

RITENUTO, altresì, di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on line aziendale;

IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE

Visti

Il D.Lgs. n. 502/1992
Il D.Lgs. n. 165/2001

DETERMINA

A) **DI PRENDERE ATTO** del recesso volontario comunicato dal dipendente a tempo indeterminato Matr. 15547 e per gli effetti dichiarare risolto il rapporto di lavoro del suddetto dipendente con decorrenza **dal 16/12/2026** (u.g.l. 15/12/2026), ai sensi dell'art. 73, co. 1 lett. b) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/18 e s.m.i.;

B) **DI DARE ATTO** che il termine di preavviso contrattuale di un mese e mezzo previsto dall'art. 53 del CCNL del Comparto Sanità del 27/10/25 è stato rispettato;

C) **DI TRASMETTERE** alla UOC Trattamento Economico del Personale dipendente e Convenzionato, nonchè agli altri Uffici interessati la presente determinazione dirigenziale per i conseguenti adempimenti di competenza;

D) **DI CONFERIRE** al presente provvedimento, la clausola di immediata esecutività;

E) **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on line aziendale;

F) **DI DARE ATTO CHE**, ai sensi della Legge Regionale n. 10/22 decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009 il presente provvedimento, sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici.

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Lazzarina Calogiuri	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 03/11/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____