AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4003 DEL 03/11/2026

OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. N. 6190 - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E CONTESTUALE REVOCA ASPETTATIVA IN CORSO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. N. 6190 **-** RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E CONTESTUALE REVOCA ASPETTATIVA IN CORSO.

Nella sede della A.S.L. di Pescara, il Dott. Giuseppe Barile Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 1396 del 15/09/23, nell'esercizio delle funzioni delegategli ha adottato la seguente determinazione dirigenziale.

PREMESSO CHE con istanza acquisita all'Ufficio Protocollo Generale con n. 104565 in data 29/10/26 il dipendente Matr. n. 6190, ha comunicato la propria volontà di dimettersi dal rapporto di lavoro **con decorrenza dal 16/11/26** (u.g.l. 15/11/26), ai sensi dell'art. 105 co. 1, lett. b) CCNL Area Sanità del 19/12/19 e s.m.i.;

CHE il dipendente Matr. n. 6190 è attualmente collocato in aspettativa senza assegni, utile ai fini della progressione di carriera e del trattamento di quiescenza e di previdenza **dal 28/02/24 al 27/02/27,** ai sensi dell'art. 11, co. 6 del D.M. Salute 07/03/06 e dell'art. 24, co. 4 del D. Lgs. 368/99, per la frequenza del Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale triennio 2023/26, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 09/02/24;

VISTO l'art. 20 del CCNL Area Sanità del 27/02/26 che, in tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, stabilisce i relativi termini fissati come segue:
co. 2) In caso di dimissioni del dirigente il termine di cui al comma 1 è di tre mesi
co. 3) I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
co. 4) La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dirigente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.
co.5) E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4;

RITENUTO di prendere atto della richiesta di dimissioni volontarie rassegnate dal dipendente Matr. n. 6190 e per gli effetti, dichiarare risolto il rapporto di lavoro **con decorrenza dal 16/11/26** (u.g.l. 15/11/26), con applicazione dell'art. 20 co. 5 del CCNL Area Sanità del 27/02/26, in quanto il dipendente è già assente dal servizio, come sopra specificato, da lungo tempo e pertanto, non sussistono motivi ostativi alla risoluzione del rapporto di lavoro;

RITENUTO, altresì, di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on line aziendale;

IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE

Visti
Il D.Lgs. n. 502/1992
Il D.Lgs. n. 165/2001

DETERMINA

A) **DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie rassegnate dal dipendente Matr. n. 6190 e per gli effetti dichiarare risolto il rapporto di lavoro **con decorrenza dal 16/11/26** (u.g.l. 15/11/26), ai sensi dell'art. 105 co. 1, lett. b) del CCNL Area Sanità del 19/12/19 e s.m.i.;

B) **DI REVOCARE** con decorrenza dal 16/11/26, l'aspettativa per la frequenza del Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale triennio 2023/26, concessa al dipendente Matr. n. 6190, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 09/02/24;

C) **DI APPLICARE** ai fini dei termini di preavviso l'art. 20 CO. 5 del CCNL Area Sanità del 27/02/26**;**

D) **DI TRASMETTERE** alla UOC Trattamento Economico del personale dipendente e Convenzionato, nonchè agli altri Uffici interessati la presente determinazione dirigenziale per i conseguenti adempimenti di competenza;

E) - **DI CONFERIRE** al presente provvedimento, la clausola di immediata esecutività;

F) - **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on line aziendale;

G) **DI DARE ATTO CHE**, ai sensi della Legge Regionale n. 10/22 decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009 il presente provvedimento, sarà soggetto a pubblicazione integrale.

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Lazzarina Calogiuri	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 03/11/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____