AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC SISTEMI INFORMATIVI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4052 DEL 05/11/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE PER GLI ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA DELIBERA N. 375-2025. CIG B61CEA7E53 – CUP G26G22000110001

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: **liquidazione incentivi funzioni tecniche per gli adempimenti relativi alla Delibera n. 375-2025. CIG B61CEA7E53 – CUP G26G22000110001.**

Nella sede dell'Azienda A.S.L. di Pescara, l'Ing. Marco De Benedictis, Direttore della Struttura Complessa Sistemi Informativi, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 371 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni ad essa delegate, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che:
- l'Azienda Sanitaria Locale di Pescara opera quale stazione appaltante ed ente concedente nello svolgimento di procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture;
- l'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 disciplina la destinazione di risorse finanziarie e la corresponsione degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche, con riferimento alle attività indicate nell'Allegato I.10 del medesimo decreto;
- l'art. 45, comma 3, stabilisce che i criteri di riparto e di riduzione delle risorse sono definiti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti secondo i rispettivi ordinamenti;
- l'Atto del Presidente ANAC dell'11 ottobre 2023, fasc. 3360/2023, ha chiarito che, pur non essendo più imposto un apposito regolamento quale condizione essenziale, permane la necessità che la definizione dei criteri avvenga mediante un atto a valenza generale;
- il D.L. 21 maggio 2025, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 18 luglio 2025, n. 105, ha modificato l'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, prevedendo la corresponsione degli incentivi in parola anche al personale con qualifica dirigenziale, in deroga al regime di onnicomprensività di cui all'art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché l'obbligo informativo verso gli organi di controllo in sede di verifica ex art. 40-bis del medesimo decreto;
- le modifiche all'art. 45 e all'Allegato I.10 si applicano alle funzioni tecniche svolte a decorrere dal 31 dicembre 2024, riferite a procedure affidate ai sensi del D.Lgs. n. 36/2023, anche nei procedimenti in corso alla medesima data.

RICHIAMATO il Regolamento aziendale per la costituzione e ripartizione delle risorse finanziarie per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, approvato con deliberazione A.S.L. Pescara n. 872 del 5 giugno 2026;

DATO ATTO che il sopra citato regolamento definisce la cornice procedurale, i criteri generali, le modalità di individuazione del personale incaricato, la quantificazione e la modalità di liquidazione dell'incentivo in parola;

PRESO ATTO che questa Azienda con Delibera n. 375 del 18/03/2025 avente ad oggetto "adesione all'Accordo Quadro Sanità Digitale - Sistemi Informativi Sanitari e Servizi al Cittadino - Servizi Applicativi e di Supporto – Lotto 6 - ID 2365" ha provveduto a quanto indicato nell'art. 10 comma 2 del citato regolamento aziendale;

ATTESO che il fondo delle funzioni tecniche in argomento è stato costituito e determinato in linea con quanto stabilito dal regolamento e secondo i coefficienti di graduazione ivi previsti, mentre le quote degli emolumenti spettanti ai dipendenti per le attività di cui al comma 2 dell'art. 45 del D. Lgs. 36/2023 svolte dai soggetti interessati, sono state determinate e ripartite in base ai criteri

riportati all'art. 15 comma 1 del regolamento aziendale, per l'importo di € 1.072,20;

CONSIDERATO che, come indicato all'art.2 comma 1 del Regolamento aziendale recante norme e criteri per la costituzione e ripartizione delle risorse finanziarie per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, gli emolumenti comprendono tutti gli oneri previdenziali, assistenziali e tributari a carico dell'Amministrazione;

VISTA la scheda informativa allegata, relativa al periodo di fornitura anno 2025 in cui sono riportate, in dettaglio, le seguenti informazioni: oggetto della gara, delibera di affidamento, importo complessivo dell'emolumento, quota del fondo delle risorse finanziarie per le funzioni tecniche, percentuali per RUP, DEC ed assistenti al DEC;

VERIFICATO l'espletamento e il completamento della fornitura oggetto del presente provvedimento relativo ai SAL 1, SAL 2 e SAL 3 riferiti al periodo maggio-ottobre 2025;

ACQUISITE agli atti d'ufficio, le dichiarazioni di cui all'art. 10, comma 3 del regolamento aziendale in argomento, per il periodo anno 2025, sottoscritte da ciascun destinatario delle risorse del fondo delle funzioni tecniche in parola;

RITENUTO pertanto di liquidare e pagare, per i motivi esposti in narrativa, ai sensi del regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 872 del 5 giugno 2026, le somme riportate nella tabella allegato 1, comprensive degli oneri sociali e previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP, quale emolumento maturato per le attività svolte nell'ambito della fornitura relativa alla delibera in oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA SISTEMI INFORMATIVI SERVIZI

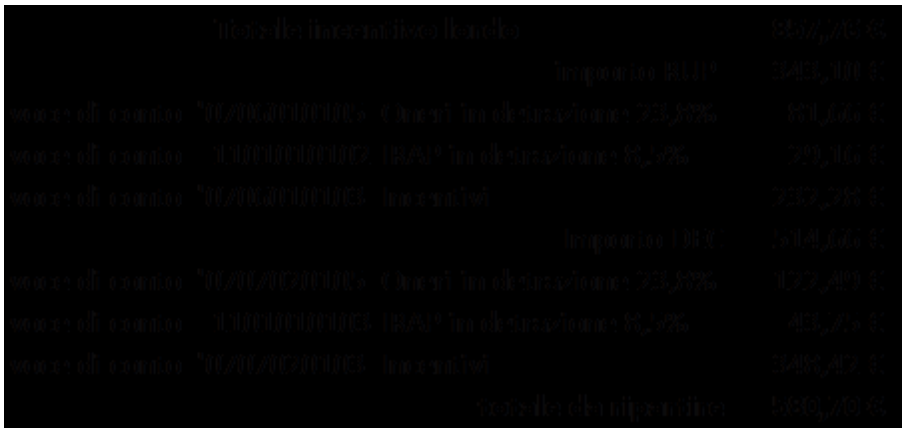
-**Visto** il D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.
-**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

DETERMINA

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

DI LIQUIDARE, per i motivi esposti in narrativa, ai sensi e per gli effetti ai sensi del regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 872 del 5 giugno 2026, le somme riportate nella tabella allegato 1, comprensive degli oneri sociali e previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP, quale emolumento maturato per le attività nell'ambito della fornitura relativa alla delibera n. 375-2025, CIG B61CEA7E53 – CUP G26G22000110001;

DI DISPORRE il suddetto pagamento, degli emolumenti maturati, come da allegato, nelle seguenti voci di conto aziendale:



DI PRECISARE che l'importo dovuto ai componenti del gruppo di lavoro è stato ripartito proporzionalmente;

DI TRASMETTERE il presente atto all'U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente e Convenzionato e di incaricare la suddetta Struttura dell'inserimento in busta paga degli importi spettanti al personale dipendente;

DI DARE ATTO che il 20% dell'importo complessivo del Progetto di € 214,44 è da destinare alle finalità previste dall'art. 8 del Regolamento Aziendale;

DI DISPORRE che il presente provvedimento venga pubblicato sull'Albo Pretorio on line aziendale ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, ad eccezione degli allegati che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di proporzionalità di cui al D.Lgs. n.196/2003, come da ultimo modificato con il D.Lgs. n. 101/2018, di cui al Regolamento dell'Unione Europea G.D.P.R. n. 679/2016 e di cui alle Linee Guida approvate dal Garante della Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro; gli allegati restano disponibili per il formale accesso di cui alla Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

DI DARE ATTO che, ai sensi della Legge Regionale n. 10/2022 decorsi i termini di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 69/2009 il presente provvedimento, sarà soggetto a pubblicazione integrale.

PROSPETTO DETERMINAZIONE INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE

ART. 45 D. LGS 36/2023

PROVVEDIMENTO	IMPORTO	PERCENTUALE	INCENTIVO
Delibera n. 375 del 18/03/2025	53.609,92 €	2%	1.072,20 €
ART. 45 D. LGS 36/2023 COMMA 3		80%	**857,76 €**
ART. 45 D. LGS 36/2023 COMMA 5		20%	214,44 €

SAL 1 - SAL 2 - SAL 3	**53.609,92 €**

	Funzioni Tecniche	2%	1.072,20 €
	ART. 45 D. LGS 36/2023 COMMA 3	80%	857,76 €
	ART. 45 D. LGS 36/2023 COMMA 5	20%	214,44 €
		Totale incentivo lordo	857,76 €
		importo RUP	**343,10 €**
voce di conto	'0706010105	Oneri in detrazione 23,8%	81,66 €
voce di conto	1101010102	IRAP in detrazione 8,5%	29,16 €
voce di conto	'0706010103	Incentivi	232,28 €
		Importo DEC	**514,66 €**
voce di conto	'0707020105	Oneri in detrazione 23,8%	122,49 €
voce di conto	1101010103	IRAP in detrazione 8,5%	43,75 €
voce di conto	'0707020103	Incentivi	348,42 €
		totale da ripartire	**580,70 €**

IMPORTO COMPLESSIVO DA RIPARTIRE			**580,70 €**
Matricola	Anno di rif.to	Mese di rif.to	importo netto
OMISSIS	2025	2025	232,28 €
OMISSIS	2025	2025	348,42 €

UOC SISTEMI INFORMATIVI

L'Istruttore	Il Direttore
Marco De Benedictis	Marco De Benedictis firmato digitalmente

Voce di conto: '0706010105 1101010102 '0706010103 '0707020105 1101010103 '0707020103 Anno : 2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 05/11/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____