

**Provider id. N. 8**

**PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023**

**PROGETTO FORMATIVO AZIENDALE**

**“IL CONTENUTO OBBLIGATORIO NEL RAPPORTO DI  
LAVORO PUBBLICO”**

**RESPONSABILE SCIENTIFICO**  
**dott.ssa Marilea Cantagallo**

*corso riservato a medici veterinari, personale tecnico sanitario ed  
amministrativo delle U.O.C. Igiene degli allevamenti e delle produzioni  
animali. Igiene alimenti di origine animale, sanita' animale*

Aula Biblioteca

**PROGRAMMA**

**7 SETTEMBRE**

Introduzione a cura del Responsabile Scientifico

Dalle 15.00 alle 17.00

***D.L.gs 165/2001 – L'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni  
pubbliche - Codice di comportamento del dipendente pubblico e Codice disciplinare***

*Dott.ssa Leila Colucci*

Dalle 17.00 alle 18.00

Discussione

**14 SETTEMBRE**

Dalle 15.00 alle 17.00

**D.L.gs 150/2009 e D.L.gs 33/2013**

*Dott.ssa Leila Colucci*

Dalle 17.00 alle 18.00  
Discussione

## **21 SETTEMBRE**

dalle 15.00 alle 17.00

### **CCNL del Comparto Sanità 2016-2018**

*Dott. Danilo Scipione*

Dalle 17.00 alle 18.00  
Discussione

## **28 SETTEMBRE**

dalle ore 15.00 alle 17.00

### **CCNL Dirigenza medica e sanitaria 2016-2018**

Dott. Danilo Scipione

Dalle 17.00 alle 18.00  
Discussione finale e chiusura dei lavori

Valutazione dell'apprendimento con questionario a risposta multipla

## **OBIETTIVI FORMATIVI**

- ACCRESCERE L'EFFICIENZA DEL SERVIZIO VETERINARIO IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ANIMALI E DEGLI ALTRI SERVIZI VETERINARI
- MIGLIORARE L'UTILIZZO DELLE RISORSE UMANE
- PREVENIRE IL COMPIMENTO DI ILLECITI

A seguito del processo di autovalutazione eseguito al proprio interno da questo Servizio sulla base dell'Accordo Stato regioni del 7 febbraio 2013 concernente Linee guida per il funzionamento e miglioramento delle attività di controllo ufficiale da parte del Ministero della salute, Regioni e P.A. ed AASSLL in sicurezza degli alimenti e sanità pubblica veterinaria, sono emerse alcune criticità riguardanti la non perfetta conoscenza, da parte del personale dirigente medico veterinario e del comparto, delle norme che regolano il pubblico impiego.

**Al fine di modificare il comportamento degli operatori, uniformando il modo di operare a quanto previsto dalla disciplina di legge e da quella contrattuale,** in modo particolare per ciò che concerne il contenuto obbligatorio del rapporto di lavoro, è stato definito il percorso formativo di seguito dettagliato.

### **I/II giornata**

Nel corso delle prime due giornate verranno trattati argomenti correlati al D.L.gs 165/2001:

- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, al D.L.gs 150/2009
- ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, al D.L.gs 33/2013
- diritto di accesso civico e sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,
- Codice di comportamento del dipendente pubblico (D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81)
- Codice disciplinare.

**Particolare riferimento sarà dato alla responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo; all’espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo; all’imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti al fine di anteporre l’interesse pubblico a quello privato; all’espressa previsione del divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione; alla previsione che le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l’utilizzo dei social media non debbano in alcun modo essere riconducibili all’amministrazione di appartenenza o lederne l’immagine ed il decoro, rispetto dell’ambiente, per contribuire alla riduzione del consumo energetico, della risorsa idrica e tra gli obiettivi anche la riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.**

### **III/IV giornata**

Nel corso delle altre due giornate verranno approfonditi temi riguardanti il CCNL del Comparto Sanità 2016-2018:

- la contrattazione collettiva integrativa, gli istituti dell’orario di lavoro, le ferie, i permessi, le assenze, congedi, la responsabilità disciplinare ed il CCNL della Dirigenza medica e sanitaria 2016-2018
- il sistema degli incarichi dirigenziali, l’orario e l’organizzazione delle prestazioni di lavoro, le assenze ed i congedi, la verifica e la valutazione dei dirigenti, la responsabilità disciplinare.

