



## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - [www.asl.pe.it](http://www.asl.pe.it)

### *AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA*

---

#### UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3761

DEL 15/11/2023

OGGETTO: DETERMINAZIONE N. 3554 DEL 26/10/2023, AD OGGETTO: "DIPENDENTE DR.SSA DE MASSIS ROBERTA, DIRIGENTE PSICOLOGA, MATR. 71805. PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, CON DECORRENZA DAL 01/01/2024. PRESA D'ATTO MODIFICA DECORRENZA.

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** Determinazione n. 3554 del 26/10/2023, ad oggetto: “**Dipendente Dr.ssa DE MASSIS Roberta,**

**Dirigente Psicologa, matr. 71805. Presa d’atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 01/01/2024. Presa d’atto MODIFICA decorrenza.**

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell’esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

**PREMESSO** che:

- Con Determinazione n° 3554/TEP del 26/10/2023 si è provveduto a prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato con la dipendente Dr.ssa **DE MASSIS Roberta**, nata a [omissis] il [omissis], Dirigente Psicologa, matr. 71805, con decorrenza dal **01/01/2024**, come da nota acquisita in atti al prot. n° 0078987/23 del 22/09/2023;

**PRESO ATTO** che:

- Con nota del 13 novembre 2023, acquisita al prot. aziendale, al n. 0095322/2023 del 13/11/2023, la Dr.ssa DE MASSIS Roberta ha chiesto di anticipare, al 31/12/2023, la decorrenza del recesso dal rapporto di lavoro formalizzato con la Determinazione di cui al punto che precede;

**RITENUTO** potersi accogliere detta istanza, non derivandone alcun pregiudizio riguardo il rispetto dei termini di preavviso di cui al C.C.N.L. 19/12/2019, Area Sanità e ferma restando la sussistenza dei requisiti previsti per il diritto a pensione (l. 22.12.2011, n° 214);

**DATO ATTO** di quanto sopra ai fini della certificazione della posizione assicurativa della dipendente e del successivo inoltro della documentazione necessaria alla liquidazione del trattamento di fine servizio spettante;

**RICHIAMATI:**

- la Determinazione n° 3554/TEP del 26/10/2023;
- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502,
- il D.Lgs. n. 503/1992
- la legge 08.08.1995, n. 335
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge 122/2010;
- la legge n. 214/2011;
- il D.L. n. 4/2019 convertito in legge n. 26/2019
- l’art. 1, comma 476, della legge n. 160/2019
- gli artt. artt. 104 e 105 del C.C.N.L. 19/12/2019, Area Sanità;

**Il Direttore  
Dott. Giuseppe BARILE**

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell’attività istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Paola Troiano, ai sensi dell’art. 5 della legge n. 241/1990:

## D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** del recesso dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato con la dipendente **Dr.ssa DE MASSIS Roberta**, nata a [omissis] il [omissis], Dirigente Psicologa, matr. 71805, **con decorrenza dal 31/12/2023**, conseguentemente alla richiesta di modifica della stessa, effettuata con nota acquisita al prot. aziendale, al n. 0095322/2023 del 13/11/2023, fermi restando il rispetto dei termini di preavviso di cui al C.C.N.L. 19/12/2019, Area Sanità e la sussistenza dei requisiti previsti per il diritto a pensione (l. 22.12.2011, n° 214);
- 2.
3. **DI APPROVARE** numero 01 allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

## UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paola Troiano	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto:    Anno :

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 16/11/2023 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---