



## **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - [www.asl.pe.it](http://www.asl.pe.it)

### *AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA*

---

#### UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3809

DEL 20/11/2023

OGGETTO: DIPENDENTE SIG.RA MANDOLINI ROSALBA, INFERMIERE, MATRICOLA 46620. PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER RECESSO, CON DECORRENZA DAL 01/01/2024.

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: Dipendente Sig.ra MANDOLINI Rosalba, Infermiere, matricola 46620. Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per recesso, con decorrenza dal 01/01/2024.**

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

- la Sig.ra **MANDOLINI Rosalba**, nata a [omissis] il [omissis], dipendente di questa Azienda Sanitaria Locale, in qualità di Infermiere - matr. 46620 -, ha comunicato, con nota del 04.07.2023, acquisita agli atti aziendali al prot. n. 0057065/23 del 04/07/2023, il recesso dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal **01/01/2024** e di voler presentare domanda di pensione anticipata – Quota 100 – come previsto dall'art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che:

- la dipendente risulta essere in possesso, alla data del 31/12/2021, dei requisiti previsti per il diritto a pensione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, così come modificato dalla legge n. 26 del 28/03/2019, **avendo compiuto i 62 anni di età e maturato i 38 anni di anzianità contributiva;**
- alla data del 31/12/2023 l'anzianità contributiva, complessiva, maturata dall'interessata, risulta essere la seguente:

<b>Ente / Ricongiunzione/ Riscatto</b>	<b>Periodo di servizio / n.ro Determinazione</b>	<b>Anni</b>	<b>mesi</b>	<b>Giorni</b>
Ex Ulss n. 11 Pescara	dal 18/02/1987 al 01/03/1987 dal 01/05/1987 al 31/12/1987 dal 01/04/1988 al 31/12/1994	07	05	14
Azienda U.S.L. di Pescara	dal 01/01/1995 al 31/12/2023	29	00	00
Computo Maternità	12627 del 08/06/2004	00	05	00
Riscatto Diploma Inf. Professionale	PE1 9810197 del 07/12/1998	03	00	00
Ricongiunz. ex art. 2, l. n° 29/1979	PE1 9710730 del 22/12/1997	00	07	05
<b>TOTALE</b>		<b>40</b>	<b>05</b>	<b>19</b>

**RILEVATO** il rispetto dei termini di preavviso di cui all'art. 14 del del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019 e s.m.i.;

**RICHIAMATI:**

- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge 122/2010;
- la legge n. 214/2011;
- il D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019 e s.m.i.;
- l'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- l'art. 3 del C.C.N.L. 2019-2021, Comparto Sanità.

**RITENUTO**, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine rapporto spettanti.

**Il Direttore**  
**Dott. Giuseppe BARILE**

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento, Dott. Giuseppe Barile, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

**D E T E R M I N A**

1. **DI PRENDERE ATTO**, con decorrenza dal **01/01/2024**, del recesso dal rapporto di lavoro della Sig.ra **MANDOLINI Rosalba**, nata a [omissis] il [omissis], dipendente di questa Azienda Sanitaria Locale, in qualità di Infermiere - matr. 46620, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dando atto che, dalla stessa data, l'interessato ha diritto a pensione e al trattamento di fine rapporto, per quanto indicato in premessa;
2. **DI APPROVARE** numero 01 allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
1. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

## UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Daniela Micangeli	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto:    Anno :

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 21/11/2023 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---