



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

AREA DISTRETTUALE PESCARA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1315

DEL 08/04/2025

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PRESTAZIONI IN REGIME ISTITUZIONALE AGGIUNTIVO SVOLTE NEI MESI DI NOVEMBRE E DICEMBRE 2024 DA DIRIGENTI MEDICI E PERSONALE DI SUPPORTO AMBITO COMPARTO PER LE ESIGENZE DELLA "UOS COORDINAMENTO SERVIZIO UU.VV.MM TERRITORIALE".

DERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Liquidazione compensi per prestazioni in regime istituzionale aggiuntivo svolte nei mesi di Novembre e Dicembre 2024 da Dirigenti Medici e personale di supporto ambito comparto per le esigenze della “ UOS Coordinamento Servizio UU.VV.MM Territoriale“ ai sensi della Delibera n° 1819/2024.

Nella sede della ASL di Pescara, la Dott.ssa Manuela Fazia, Direttore UOC Direzione Amministrativa Distrettuale e dei Servizi di Prevenzione, nominata con delibera del Direttore Generale n. 1968 del 30.12.2024, nell’esercizio delle funzioni ad essa delegate, ha adottato la seguente Determinazione Dirigenziale:

PRESO ATTO e richiamata, sia in fatto sia in diritto, la relazione allegata a firma del Dirigente Medico Responsabile UOS “Coordinamento Servizio UU.VV.MM Territoriale” Dr.ssa Daniela Arcieri Mastromattei, che con la sottoscrizione della stessa attesta lo svolgimento dell’istruttoria e la regolarità tecnica relativamente alla fattispecie disciplinata;

RICHIAMATA la delibera n° 1819 del 06.12.2024 avente ad oggetto: “Turni aggiuntivi del personale della dirigenza sanitaria e di quello di supporto di ambito comparto. Ulteriori provvedimenti”, con la quale la ASL Pescara ha autorizzato il ricorso all’istituto delle prestazioni aggiuntive per il quarto trimestre 2024 per alcune UU.OO aziendali, tra le quali la “U.O.S. Coordinamento Servizio UU.VV.MM Territoriale”;

PREMESSO che a tal proposito, l’art. 89, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, recante “Tipologia di Attività Libero Professionali” prevede la possibilità di richiedere ai propri Dirigenti prestazioni aggiuntive, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell’attività istituzionale, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge;

DATO ATTO che ogni ora resa in regime di prestazioni aggiuntive dai Dirigenti del ruolo sanitario verrà retribuita nella misura di €. 80,00 lordi, ai sensi dell’art. 89, comma 3, del CCNL del 23.01.2024, in aggiunta oneri di competenza dell’Azienda;

DATO ATTO che ogni ora resa in regime di prestazioni aggiuntive dal personale del comparto verrà retribuita nella misura di €.50,00 lordi, così come previsto dal Contratto integrativo aziendale sottoscritto il 09/02/2016, avente ad oggetto “Tariffe Personale di Supporto Alpi”;

CONSIDERATO che le ore in regime aggiuntivo effettuate dal personale coinvolto devono essere rilevate tramite badge con il codice riferito alle prestazioni aggiuntive appositamente ed esclusivamente attribuito ad ogni singola Unità Operativa autorizzata e devono essere rese al di fuori dell’orario di servizio ed oltre il debito orario istituzionale;

ACCERTATA da parte del Dirigente Medico Responsabile “UOS Coordinamento Servizio UU.VV.MM Territoriale“ la regolare esecuzione delle prestazioni da parte del personale autorizzato nei mesi di novembre – dicembre 2024, per attività afferenti al Servizio UVM Pescara Sud e UVM Cepagatti, Spoltore, Città Sant’Angelo, in regime istituzionale aggiuntivo giusti reports custoditi agli atti delle UU.VV.MM territoriali di riferimento;

PRECISATO che tali prestazioni rivestono carattere di eccezionalità e temporaneità, risultano pertanto autorizzate fino al rientro alla normalità delle condizioni di lavoro che ne hanno determinato l’istituzione ovvero nelle more delle procedure di reclutamento del personale carente e comunque fino alla concorrenza dei fondi finanziati;

VISTI gli uniti prospetti relativi al personale autorizzato che ha svolto prestazioni in regime aggiuntivo fuori orario di servizio per attività connesse ai Servizi UU.VV.MM Territoriali nei mesi di novembre e dicembre 2024 entro i limiti del budget assegnato con delibera n° 1819 del 06.12.2024.

Il Direttore UOC Direzione Amministrativa Distrettuale e dei Servizi di Prevenzione

- Visto l'art. 15 quinquies, comma 2, lett d) del D.Lgs. n. 502/92 e ss.ii.mm;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.ii.mm;
- Visto il D.P.C.M 27/03/2020 "*Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza Sanitaria del SSN*" che prevede la possibilità di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in situazione di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge;
- Vista la delibera ASL n° 1819 del 06.12.2024;
- Visto il regolamento aziendale ALPI approvato con delibera n. 87 del 01.02.2016;
- Visto il contratto integrativo aziendale del 9.2.2016 "Tariffe Personale Alpi";
- Vista la nota prot. n° 0021479 del 08.03.2023, a firma del Direttore UOC Trattamento Economico del Personale,
- Vista la L. 30.12.2023 n. 213;
- Vista l'attività istruttoria amministrativa espletata dal Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Fiorella Cardone;
- Preso atto della relazione del Dirigente Medico Responsabile "U.O.S. Coordinamento Servizio UU.VV.MM Territoriale".

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE e corrispondere in favore del personale che ha svolto l'attività in regime istituzionale aggiuntivo, nel periodo Novembre – Dicembre 2024 la somma complessiva di € 5.730,01 lordi onnicomprensivi, così distinta:

* Dirigenti Medici dipendenti per l'importo di € 3.078,34 al lordo delle ritenute di legge, come indicato nel prospetto 1);

* Personale dipendente area Comparto ruolo sanitario UVM Pescara Sud per l'importo di € 301,67 al lordo delle ritenute di legge, come indicato nel prospetto 2);

* Personale dipendente area Comparto ruolo sanitario UVM Cepagatti per l'importo di €. 1.396,67 al lordo delle ritenute di legge, come indicato nel prospetto 3);

* Personale dipendente area Comparto ruolo amministrativo UVM Cepagatti per l'importo di €. 953,33 al lordo delle ritenute di legge, come indicato nel prospetto 4);

2. DI DEMANDARE alla UOC Gestione Economica – Finanziaria e UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato la corretta imputazione contabile alle voci di conto giusta delibera direttoriale n° 1819 del 06.12.2024;

3. DI TRASMETTERE la presente determina all'U.O.C Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato per il relativo pagamento al personale coinvolto, all'UOC Affari Generali e Legali ed al Collegio Sindacale;

4. DI DARE ATTO della pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 32 Legge 69/2009 e s.m.i, ad eccezione degli allegati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 – del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.

5. DI DARE ATTO che la presente determina, ai sensi dell'art. 6 del regolamento aziendale approvato con deliberazione n° 705 del 28.06.2021, è immediatamente esecutiva.

RELAZIONE DEL DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE UOS “COORDINAMENTO SERVIZIO UU.VV.MM TERRITORIALE” Dr.ssa Daniela Arcieri Mastromattei:

OGGETTO: Liquidazione compensi per prestazioni in regime istituzionale aggiuntivo svolte nei Mesi di Novembre e Dicembre 2024 da Dirigenti Medici e personale di supporto ambito comparto per le esigenze della “ UOS Coordinamento Servizio UU.VV.MM Territoriale”.

Premesso che con convenzioni socio sanitarie stipulate tra la Asl di Pescara e l’Ecad n.15 Pescara, Ecad n. 16 Metropolitano, Ecad n. 18 Montesilvano approvate rispettivamente con delibera n° 1844 del 7.12.2022, con delibera n° 1778 del 29.11.2022 e con delibera n° 801 del 30.11.2022 sono state condivise le seguenti progettualità:

1. Le UU.VV.MM e l’invio presso strutture socio-sanitarie.

2. Le UU.VV.MM e il Fondo nazionale per la Non Autosufficienza.

Il FNNA prevede interventi ad elevato grado di integrazione sociosanitaria finalizzate a dare risposte ai bisogni complessi delle persone non autosufficienti, comprese quelle con disabilità gravissima per evitare ricoveri impropri. Le persone inserite nel suddetto Piano saranno valutate dalle UU.VV.MM che composte dalle figure professionali specifiche per le diverse patologie, provvederanno alla stesura dei Piani Assistenziali Individualizzati, nella stesura del progetto di vita e alla definizione del budget di progetto.

3 Le UU.VV.MM ed il Progetto di “Vita indipendente” (L.R. n. 57/2012)

La “Vita Indipendente” è un progetto finalizzato al raggiungimento della piena autonomia della persona con disabilità che sceglie autonomamente il proprio assistente personale, che può anche essere un familiare, regolarizzando il rapporto di lavoro nel rispetto delle forme contrattuali previste.

4 Le UU.VV.MM ed i Progetti del “Dopo di Noi”.

Gli interventi per il “Dopo di Noi” si propongono di attivare per persone diversamente abili prive di rete parentale, percorsi di supporto alla domiciliarità, attraverso interventi di permanenza in una soluzione abitativa extra familiare. Azioni di rafforzamento sono previste negli interventi del Piano di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 “Inclusione e Coesione”, componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglia e marginalità sociale” investimento 1.2, percorsi di autonomia per persone con disabilità.

5 Le UU.VV.MM ed il Progetto del Caregiver familiare (DPCM 27/10/2020, Legge Regionale n. 43/2019, GSC, Legge n. 205 del 27/12/2017.

L’UVM si occupa della valutazione multidimensionale e della definizione del grado di intensità del bisogno socio-assistenziale e socio-sanitario e della definizione del Piano Assistenziale Individuale. Inoltre definisce il Budget di cura spettante anche in relazione agli altri contributi riferiti alla persona e legati alle medesime finalità.

Le priorità che sottendono le seguenti convenzioni sono rappresentate dal:

- Rafforzamento dell’integrazione dei servizi socio-sanitari;
- Rafforzamento delle UU.VV.MM, sia in termini di personale che per la stesura dei progetti di vita e relativi budget di cura, anche con la predisposizione di una giornata a settimana dedicata alla disabilità ed alle valutazioni dei casi complessi.

Considerata la necessità della partecipazione alle équipe multidimensionali ai fini della realizzazione degli interventi previsti dalle Leggi nazionali, regionali e dal PNRR e altri progetti sociosanitari di prossimità, previsti dal REACT Eu e dal PON Inclusione, al fine di ottemperare alla tempistica prevista nel cronoprogramma, in riferimento agli impegni sottoscritti con l’Ecad n. 15, n. 16 e n. 18 per evitare

ritardi e disagi all'utenza, è stata inoltrata specifica richiesta alla Direzione Sanitaria affinché lo svolgimento delle sedute possa avvenire, anche oltre l'orario istituzionale mediante l'istituto delle prestazioni aggiuntive;

Rilevato che il ricorso alle prestazioni aggiuntive è motivato dalla carenza di Specialisti Ambulatoriali presso alcune aree territoriali ed in particolare presso i Cers di Cepagatti/Spoltore/Città Sant'Angelo/Pescara/Montesilvano oltre che all'aumento considerevole di richieste da parte dell'utenza, vieppiù aggravata dalla cessazione dal servizio di Specialisti nelle branche di Neurologia, Geriatria, Fisiatria e dalla circostanza che gli attuali Specialisti in Fisiatria operanti nel territorio, non hanno espresso la propria disponibilità allo svolgimento di prestazioni aggiuntive;

Preso atto che è stata acquisita la disponibilità di n° 2 Dirigenti Medici Fisatri dell'Area Ospedaliera ad espletare prestazioni aggiuntive;

Vista la delibera n° 1819 del 06.12.2024 avente ad oggetto: "Turni aggiuntivi del personale della dirigenza sanitaria e di quello di supporto di ambito comparto. Ulteriori provvedimenti" e la nota prot. n° 0105905/24 del 21.11.2024, con la quale il Direttore Sanitario ha ratificato ed autorizzato le prestazioni aggiuntive per il quarto trimestre 2024 per alcune UU.OO aziendali, includendo anche la "U.O.S. Coordinamento Servizio UU.VV.MM Territoriale";

Accertata la regolare esecuzione delle prestazioni autorizzate nei mesi novembre – dicembre 2024, per attività afferenti al Servizio UVM Pescara Sud e UU.VV.MM Cepagatti,- Spoltore, -Città Sant'Angelo rese in regime istituzionale aggiuntivo giusti reports custoditi agli atti delle UU.VV.MM territoriali di riferimento;

Verificato che le ore in regime aggiuntivo effettuate dal personale autorizzato sono state rilevate tramite badge con il codice riferito alle prestazioni aggiuntive appositamente ed esclusivamente attribuito alla UOS "Coordinamento Servizio UU.VV.MM Territoriale" e sono state rese al di fuori dell'orario di servizio ed oltre il debito orario istituzionale;

Per quanto sopra si allegano gli uniti prospetti relativi al personale autorizzato che ha svolto fuori orario di servizio l'attività connessa ai Servizi UU.VV.MM Territoriali elaborato sulla scorta degli orari resi nel codice assegnato ed in presenza di credito orario (All. 1; 2; 3; 4);

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione complessiva di €. 5.730,00 al lordo delle ritenute di legge al personale avente diritto, dato che le attività UU.VV.MM sono state svolte con impegno e regolarità da ciascuna delle figure professionali coinvolte con raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Tanto premesso si propone al Direttore UOC Direzione Amministrativa Distrettuale e Servizi di Prevenzione Dott.ssa Manuela Fazia:

1. DI LIQUIDARE e corrispondere in favore del Personale che ha svolto l'attività in regime istituzionale aggiuntivo, nel periodo novembre - dicembre 2024 la somma complessiva di € 5.730,00 così distinta:

* **Dirigenti Medici dipendenti per l'importo di € 3.078,34 al lordo delle ritenute di legge, come indicato nel prospetto 1),**

* **Personale dipendente area Comparto ruolo sanitario per l'importo di € 301,67 al lordo delle ritenute di legge, come indicato nel prospetto 2)**

* **Personale dipendente area Comparto ruolo sanitario per l'importo di €. 1.396,67 al lordo delle ritenute di legge, come indicato nel prospetto 3);**

* **Personale dipendente area Comparto ruolo amministrativo per l'importo di €. 953,33 al lordo delle ritenute di legge, come indicato nel prospetto 4);**

2. DI TRASMETTERE la presente determina all'U.O.C Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato per il relativo pagamento al personale coinvolto, all'UOC Affari Generali e Legali, al Collegio Sindacale;

3. DI DEMANDARE alla UOC Gestione Economica- Finanziaria e UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente la corretta imputazione contabile alle voci di conto del piano dei conti del

Conto Economico della Contabilità Generale aziendale anno 2024;

5. DI DARE ATTO della pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 32 Legge 69/2009 e s.m.i, ad eccezione degli allegati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 – del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.

6. DI DARE ATTO che la presente determina, ai sensi dell'art. 6 del regolamento aziendale approvato con deliberazione n° 705 del 28.06.2021, è immediatamente esecutiva.

Il Funzionario Istruttore
estensore
Dott.ssa Fiorella Cardone

Il Dirigente Medico Responsabile
UOS Coordinamento Servizio UO VVMM Territoriale
Drtssa Daniela Arcieri Mastromattei

AREA DISTRETTUALE PESCARA

L'Istruttore	Il Direttore
Fiorella Cardone	Manuela Fazia
	firmato digitalmente

Voce di conto: 07.05.01.01.03 -11.01.01.01.01.- 07.08.02.01.03- 07.08.02.01.05 - 11.01.01.01.04- 07.05-02.01.03
-07.05.02.01.05 Anno : 2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 08.04.2025 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
